

Toruń, dnia.....

**Starosta Toruński
za pośrednictwem
Powiatowego Urzędu Pracy
dla Powiatu Toruńskiego
w Toruniu**

**WNIOSEK
O PRYZNANIE BONU STAŻOWEGO DLA OSOBY BEZROBOTNEJ
DO 30 ROKU ŻYCIA**

Podstawa prawna: art. 66 l ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r. poz. 1265 z późn. zm.).

I DANE WNIOSKODAWCY (OSOBY BEZROBOTNEJ):

Imię i Nazwisko

Pesel

Adres zamieszkania.....

Adres do korespondencji.....

Nr telefonu.....

Numer konta bankowego bezrobotnego, na które dokonana zostanie w formie ryczałtu wypłata kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu

.....

II KOSZTY PRZEJAZDU DO I Z MIEJSCA ODBYWANIA STAŻU (w przypadku gdy miejsce odbywania stażu mieści się poza miejscem jej zamieszkania)

Kwota miesięczna kosztu przejazdu zł

a) trasa przejazdu:.....

b) środek lokomocji:.....

.....
data i czytelny podpis osoby bezrobotnej

Jednocześnie zobowiązuję się do:

1. dokonania wyboru pracodawcy, u którego będzie realizowany sześciomiesięczny staż, w terminie 30 dni od daty otrzymania bonu.
2. zwrotu bonu do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Toruńskiego w Toruniu zawierającego potwierdzenie gotowości do zorganizowania sześciomiesięcznego wraz z gwarancją zatrudnienia na okres dalszych 6 miesięcy po zakończeniu stażu w terminie 30 dni od daty otrzymania bonu.

.....
data i czytelny podpis osoby bezrobotnej

III WYPEŁNIA POWIATOWY URZĄD DLA POWIATU TORUŃSKIEGO W TORUNIU

1. OPINIA DORADCY KLIENTA:

.....
.....
.....
.....
.....

.....
data i podpis doradcy klienta

2. DECYZJA DYREKTORA – PRYZNANIE BONU:

.....
data i podpis Dyrektora PUP dla PT

3. POTWIERDZENIE ODBIORU BONU STAŻOWEGO:

W dniuPan/Pani..... potwierdza odbiór bonu stażowego o numerze ewidencyjnym.....

.....
podpis pracownika PUP dla PT
wydającego bon stażowy

.....
data, podpis osoby bezrobotnej

ZASADY PRYZNANIA BONU STAŻOWEGO

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.
2. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania osobie bezrobotnej do 30 roku życia, której ustalono I lub II profil pomocy.
3. Termin ważności bonu stażowego określa się na 30 dni.
4. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1500 zł.
5. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
6. W ramach bonu stażowego starosta finansuje:
 - 1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium;
 - 2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.
7. Kwota premii, o której mowa w ust. 4, oraz maksymalna kwota ryczałtu, o której mowa w ust. 6 pkt 1, podlegają waloryzacji na zasadach określonych w Art. 72 ust. 6.
8. Minister właściwy do spraw pracy, na podstawie komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ogłasza, w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, kwoty premii i kosztów przejazdu po waloryzacji.
9. Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust. 1 i ust. 4–8 oraz art. 61a ust. 1 stosuje się odpowiednio.