

WARUNKI PRYZYNAWANIA GRANTU

NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY W FORMIE TELEPRACY

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 60a)

1. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, **przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy** środki Funduszu Pracy, zwane dalej „grantem”, na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla:

- a. skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub
- b. bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Zgodnie z art. 67⁵ ustawy z dnia 26.06.1974 r. – Kodeks pracy, telepraca to praca wykonywana regularnie poza zakładem pracy, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów o świadczeniu usług drogą elektroniczną. Za telepracownika uważa się osobę wykonującą pracę w warunkach wyżej określonych i przekazującą wyniki swojej pracy w szczególności za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej

2. Grant **nie może** zostać przyznany na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego:

- a. małżonka pracodawcy/przedsiębiorcy;
- b. rodzica pracodawcy/przedsiębiorcy;
- c. rodzeństwa pracodawcy/przedsiębiorcy;
- d. dziecka własnego lub przysposobionego: pracodawcy/przedsiębiorcy, małżonka pracodawcy/przedsiębiorcy, rodzeństwa pracodawcy/przedsiębiorcy.

3. Grant jest wypłacany jako dotacja z góry na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy stosownie do specyfikacji wydatków zawartej w umowie.

4. Grant przysługuje w kwocie nie wyższej niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.

5. Pracodawca lub przedsiębiorca zgodnie z terminami wskazanymi w umowie dokonuje zakupu sprzętu i ponosi inne niezbędne wydatki, a następnie przedkłada do urzędu pracy rozliczenie poniesionych kosztów wraz z dokumentami potwierdzającymi ten fakt (faktury, rachunki wraz z dowodami zapłaty).

6. Po sprawdzeniu zgodności poniesionych kosztów ze specyfikacją wydatków wskazanych w zawartej umowie, urząd pracy kieruje osobę bezrobotną spełniającą warunki określone w pkt 1.

7. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego **przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy.**
8. Niewywiązanie się z powyższego warunku lub wykorzystanie grantu niezgodnie z umową, lub jego niewykorzystanie powoduje obowiązek zwrotu grantu wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
- 9. Zwrot grantu następuje:**
- a. w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym w/w warunek nie został spełniony, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu – w przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w pkt. 4;
 - b. w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu – w przypadku wykorzystania grantu niezgodnie z umową lub jego niewykorzystania.
10. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26.06.1974- Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego przed upływem okresu odpowiednio 12 lub 18 miesięcy, o którym mowa w pkt.4, urząd pracy kieruje na wolne stanowisko pracy innego bezrobotnego.
11. Grant jest udzielany zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
12. Rozpatrzeniu będą podlegały jedynie wnioski kompletne i prawidłowo sporządzone.