

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

w powiecie toruńskim w okresie
od stycznia do czerwca 2013 r.

Redaktor prowadzący: Paweł Jaroniak

Redaktor techniczny: Paweł Banasiak

Korekta: Zespół

Projekt okładki: Krzysztof Galus

© Copyright by Wydawnictwo Adam Marszałek
Toruń 2013

ISBN 978-83-7780-834-4

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Toruńskiego w Toruniu
ul. Towarowa 4–6, 87–100 Toruń
tel. 56 675 35 49
<http://www.apraca.pl/toto>

Wydawnictwo prowadzi sprzedaż wysyłkową:
tel./fax 56 648 50 70, marketing@marszalek.com.pl

Wydawnictwo Adam Marszałek, ul. Lubicka 44, 87–100 Toruń
tel./fax 56 648 50 70; tel. 56 660 81 60, 56 664 22 35
e-mail: info@marszalek.com.pl www.marszalek.com.pl
Drukarnia nr 1, ul. Lubicka 46, 87–100 Toruń, tel. 56 659 98 96

SPIS TREŚCI

Wstęp	5
-------------	---

I. CZĘŚĆ DIAGNOSTYCZNA

1. Ogólna sytuacja osób bezrobotnych w powiecie toruńskim	7
1.1. Dynamika bezrobocia 2004–2013	7
1.2. Bezrobotni w powiecie toruńskim według stanu na 30.06.2013 roku	9
1.3. Osoby bezrobotne według płci i wieku	10
1.4. Osoby według wykształcenia i stażu pracy	11
1.5. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	11
1.6. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy	13
1.7. Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych	13
2. Podstawowe pojęcia i definicje związane z monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
3. Analiza osób bezrobotnych na podstawie reprezentowanych zawodów	18
3.1. Analiza bezrobocia według zawodów	18
3.2. Analiza napływu bezrobotnych	22
4. Oferty pracy	25
4.1. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów)	25
5. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	29
6. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie	36
6.1. Analiza zawodów generujących długotrwałe bezrobocie	36



7. Bezrobotni i oferty pracy według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy ...	39
7.1. Analiza bezrobocia według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy ...	39
7.2. Analiza ofert pracy zgłaszanych do Urzędu w I półroczu 2013 roku	41

II. CZĘŚĆ PROGNOSTYCZNA – BADANIE ANKIETOWE PRACODAWCÓW

1. Część prognostyczna – badanie ankietowe pracodawców powiatu toruńskiego w 2013 roku	43
--	----

III. CZĘŚĆ PROGNOSTYCZNA – SYTUACJA ABSOLWENTÓW

1. Sytuacja absolwentów w wybranych szkołach ponadgimnazjalnych w powiecie toruńskim	59
Spis tabel i wykresów	69

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z podstawowych metod systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy oraz formułowania na tej podstawie ocen wniosków i prognoz dotyczących rynku pracy.

Analizy porównawcze ofert pracy i kwalifikacji osób bezrobotnych wskazują na zawody deficytowe i nadwyżkowe będące wskazówkami dla osób stojących u progu wyboru przyszłego zawodu. Jest on także ogromną pomocą dla doradców zawodowych realizujących na co dzień usługi poradnictwa zawodowego. Raport ułatwia określenie kierunków i natężenia zmian na lokalnym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej do podejmowania działań w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń.

Uzyskane wyniki badań służyć będą podmiotom, które na co dzień zajmują się sprawami rynku pracy. Odbiorcami będą wszystkie instytucje zajmujące się kształceniem, szkoleniem, pośrednictwem pracy i aktywizacją zawodową.

Adresatami *Monitoringu* będą uczniowie, studenci, osoby poszukujące pracy oraz bezrobotni, gdyż podejmowane przez nich decyzje będą stanowić o ich losie zawodowym i zaistnieniu na rynku pracy. Analizy zasobów kadrowych rynku pracy będą służyć także pracodawcom w zakresie planowania wielkości produkcji, zakresu usług oraz planowaniu inwestycji.

Podstawowym źródłem informacji, na którym opiera się powyższa analiza, są dane Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Toruńskiego, a w szczególności:

- Sprawozdanie ministerialne MPiPS – 01 o rynku pracy,
- Załącznik nr 2 do sprawozdania MPiPS – 01 – „Bezrobotni we-

dług rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy”;

- Załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS – 01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”.

Analiza danych statystycznych i badań ankietowych obejmuje takie zmienne, jak: poziom bezrobocia, liczba ofert pracy, rodzaje zawodów, rodzaje grupy zawodów, długość pozostawania bez pracy, liczba absolwentów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz potrzeby pracodawców. Dane te pozwalają na ukazanie zjawisk zachodzących na rynku pracy powiatu toruńskiego, formułowanie ocen wniosków i prognoz.

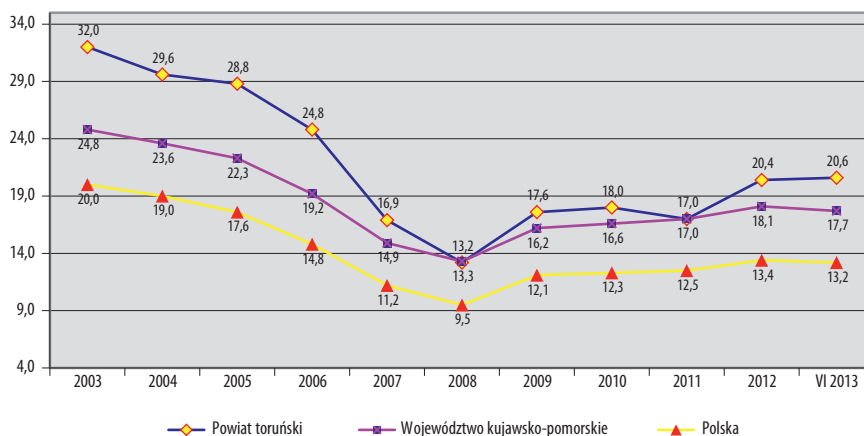
I. CZĘŚĆ DIAGNOSTYCZNA

1. OGÓLNA SYTUACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE TORUŃSKIM

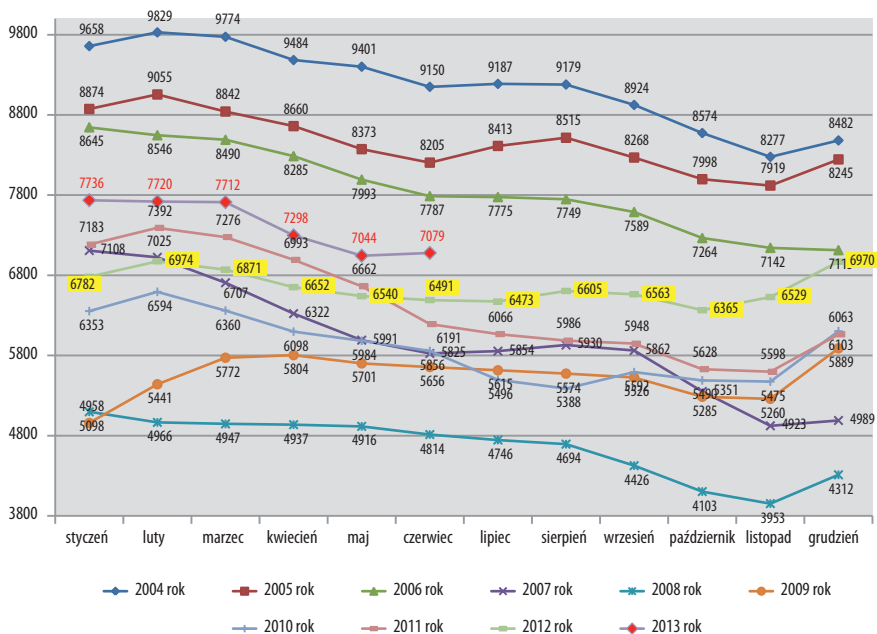
1.1. Dynamika bezrobocia 2004–2013

Według stanu na dzień 30.06.2013 roku w Polsce zarejestrowanych było 2 109 145 osób bezrobotnych – stopa bezrobocia 13,2%. W województwie kujawsko-pomorskim w tym samym okresie zarejestrowanych było 145 781 osób bezrobotnych – stopa bezrobocia 17,7% – co plasowało województwo na 13 miejscu w kraju. W tym samym czasie w powiecie toruńskim zarejestrowanych było 7079 bezrobotnych – stopa bezrobocia 20,6%. Stopa ta dawała powiatowi 5 pozycję w województwie. Powyższe zależności przedstawione zostały na wykresach: 1, 2 oraz 3.

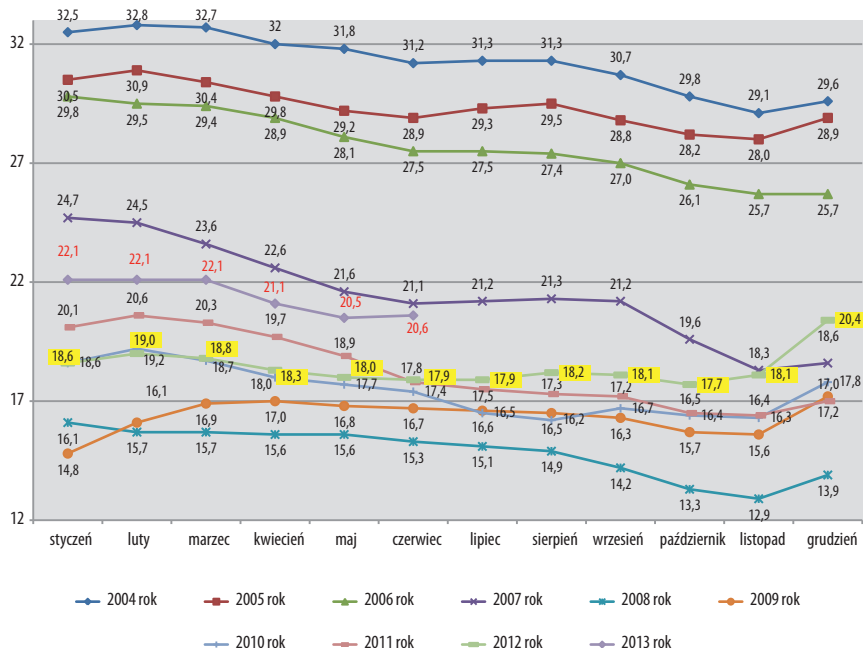
Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie toruńskim na tle Polski i województwa kujawsko-pomorskiego – stan w końcu czerwca 2013 roku



Wykres 2. Poziom bezrobocie w powiecie toruńskim w latach 2004–2013



Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie toruńskim w latach 2004–2013

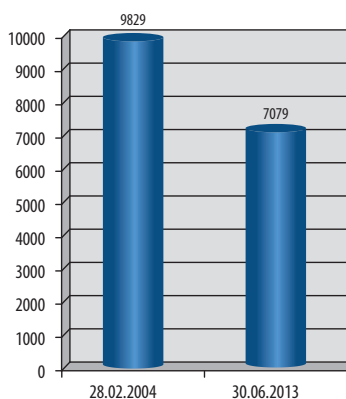


1.2. Bezrobotni w powiecie toruńskim według stanu na 30.06.2013 roku

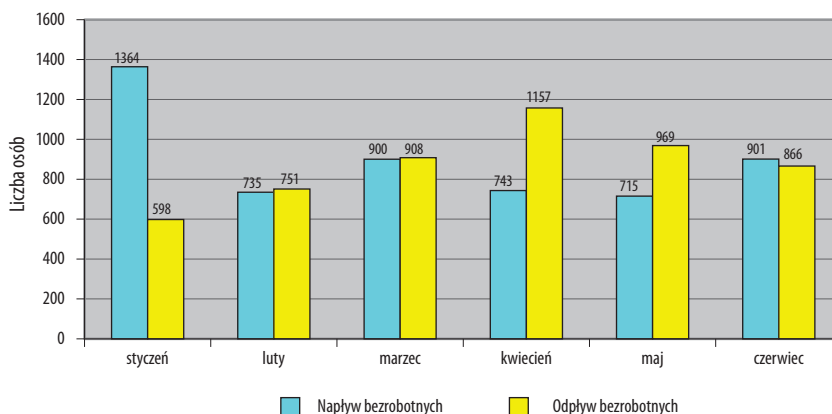
W I półroczu 2013 roku zarejestrowało się 5358 bezrobotnych. W grupie tej 2637 osób to kobiety. Liczba osób bezrobotnych w stosunku do stycznia 2013 roku spadła o 657 osób, tj. o 9,2%. Stopa bezrobocia wyniosła 20,6%. Spadek poziomu bezrobocia odnotowano we wszystkich gminach powiatu toruńskiego. Największy spadek bezrobocia nastąpił w mieście Chełmża – o 214 osób oraz w gminie Chełmża – o 97 osób.

Według stanu na koniec czerwca 2013 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 7079 osób. W strukturze bezrobocia największą grupę osób uznawanych za osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby bez wykształcenia średniego – 64,7% ogółu zarejestrowanych oraz osoby długotrwale bezrobotne stanowiące 47,5% ogółu

Wykres 4. Porównanie poziomu bezrobocia z 2004 i 2013 roku



Wykres 5. Napływ i odpływ bezrobotnych od I do VI 2013 roku

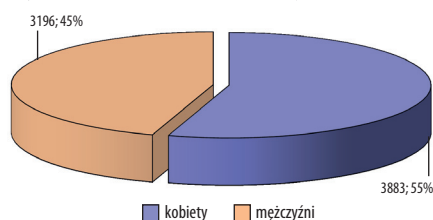


zarejestrowanych, jak również bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 30,6% ogółu zarejestrowanych.

Na uwagę zasługują fakty, że porównując maksymalną ilość bezrobotnych zarejestrowanych w lutym 2004 roku i minimalną w czerwcu 2013 roku, odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 2750 osób. Do tak znacznego spadku liczby osób bezrobotnych przyczyniła się poprawiająca się koniunktura na rynku pracy (powstanie Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej) oraz aktywne działania Urzędu zmierzające do ograniczania poziomu bezrobocia.

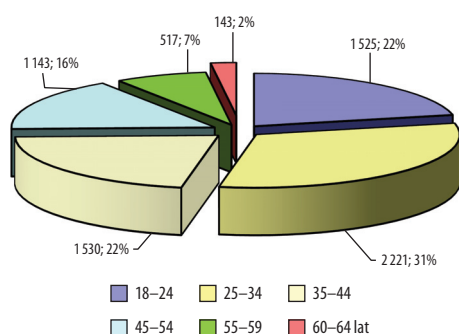
1.3. Osoby bezrobotne według płci i wieku

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według płci



W powiecie toruńskim kobiety stanowiły 55,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W miesiącu czerwcu 2013 roku na 100 bezrobotnych mężczyzn przypadało 121 kobiet.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wieku – stan na 30.06.2013 roku



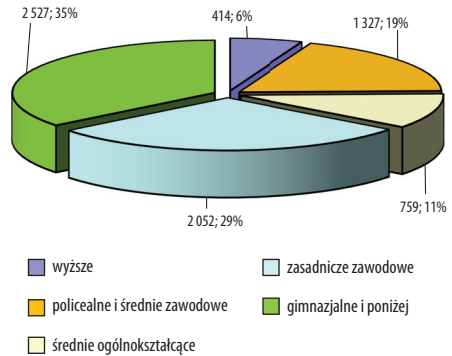
Najliczniejszą grupę w strukturze wiekowej stanowiły osoby bezrobotne w przedziale wiekowym od 25 do 34 roku życia – 2221 bezrobotnych, tj. 31,4%. Na kolejnych miejscach znaleźli się bezrobotni w wieku 35 do 44 lat. Ich udział w populacji bezrobotnych stanowił 21,6%. Kolejna grupa to osoby w wieku 18 do 24 roku życia, które stanowiły 21,5% zarejestrowanych ogółem. Najmniejszą grupę – 2,0% – tworzyły osoby w wieku 60 do 64 lat.

1.4. Osoby według wykształcenia i stażu pracy

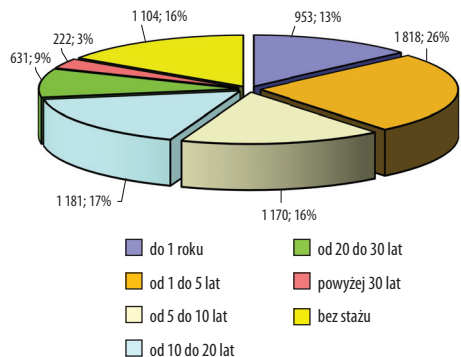
Najliczniejszą grupą dominującą w strukturze wykształcenia była sięgająca 2527 osób grupa bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Stanowili oni 35,7%. Na kolejnych pozycjach uplasowały się osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 29,0%, osoby z wykształceniem policealnym średnim zawodowym – 18,7% oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 10,7%. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, tj. 5,8% ogółu zarejestrowanych.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy przeważały osoby ze stażem pracy w przedziale 1 do 5 lat – 1818 osób, tj. 25,7% ogółu zarejestrowanych. Stosunkowo dużą grupą okazali się bezrobotni dotychczas niepracujący – 1104 osoby, tj. 15,6% całej populacji bezrobotnych. Najmniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale stażu pracy 30 lat i więcej – 222 osoby, tj. 3,1%.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia – stan na 30.06.2013 roku



Wykres 9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy – stan na 30.06.2013 roku



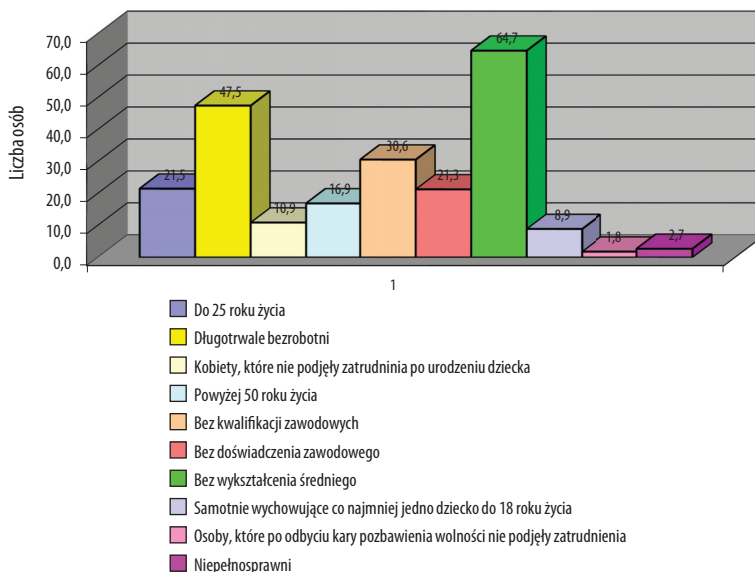
1.5. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu na 30.06.2013 roku osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły:

- osoby do 25 roku życia – 1525 – tj. 21,5% ogółu zarejestrowanych,

- osoby długotrwale bezrobotne – 3364 – tj. 47,5% ogółu zarejestrowanych,
- osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 769 – tj. 10,9% ogółu zarejestrowanych,
- osoby powyżej 50 roku życia – 1198 – tj. 16,9% ogółu zarejestrowanych,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych – 2164 – tj. 30,6% ogółu zarejestrowanych,
- osoby bez doświadczenia zawodowego – 1511 – tj. 21,3% ogółu zarejestrowanych,
- osoby bez wykształcenia średniego – 4579 – tj. 64,7% ogółu zarejestrowanych,
- osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia – 632 – tj. 8,9% ogółu zarejestrowanych,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia – 126 – tj. 1,8% ogółu zarejestrowanych,
- bezrobotni niepełnosprawni – 189 – tj. 2,7% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do ww. osób zgodnie z ustawą o promocji

Wykres 10. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na 30.06.2013 roku

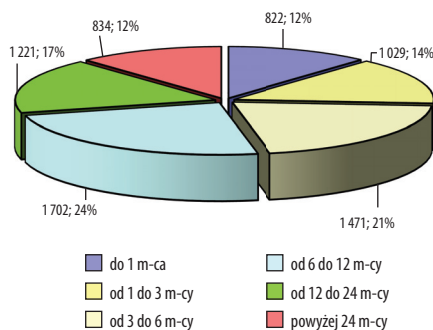


zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mogą być stosowane instrumenty finansowe wspomagające aktywizację zawodową tej grupy osób, takie jak staże pracy, prace interwencyjne oraz roboty publiczne.

1.6. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy

Według stanu na koniec czerwca 2013 roku najliczniejszą grupą bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy były osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy. Stanowili oni – 1702 osób – 24,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na drugim miejscu uplasowała się grup osób w przedziałach od 3 do 6 miesięcy pozostawania bez pracy – 20,8% ogółu zarejestrowanych. Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni do 1 miesiąca pozostawania bez pracy – 11,6% całej populacji osób bezrobotnych.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy – stan na 30.06.2013 roku

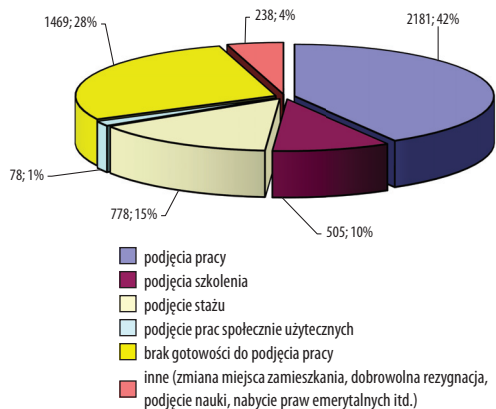


1.7. Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych

W okresie od stycznia do czerwca 2013 roku wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych 5249 bezrobotnych. Z ogółu wyłączeń aż 2181, tj. 42,0%, stanowiły wyłączenia z powodu podjęcia pracy, w tym 1888 z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej (bez udziału środków funduszu

pracy). Bardzo duży odsetek wyłączeń stanowiło niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 28,0% ogółu wyłączeń z ewidencji. W ww. okresie z powodu podjęcia szkolenia wyłączono 505 osób, podjęcia staży zawodowych – 778 osób, podjęcia pracy społecznie użytecznej – 78 osób.

Wykres 12. Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w okresie od I do VI 2013 roku



2. PODSTAWOWE POJĘCIA I DEFINICJE ZWIĄZANE Z MONITORYNGIEM ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Nazwy i symbole zaprezentowane w niniejszym *Monitoringu* wynikają z obowiązującej klasyfikacji wprowadzonej Rozporządzeniem Ministerstwa Gospodarki i Pracy z dnia 8.12.2004 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. Wyżej wymieniona klasyfikacja zawiera:

- 10 grup wielkich – 1-cyfrowy kod grupy,
- 30 grup dużych – 2-cyfrowy kod grupy,
- 116 grup średnich – 3-cyfrowy kod grupy,
- 392 grupy elementarne – 4-cyfrowy kod grupy,
- 1770 zawodów i specjalności – 6-cyfrowy kod grupy.

Grupy wielkie zawodów to:

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

2. Specjaliści. Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych humanistycznych i pokrewnych. Ich głównymi zadaniami są wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

3. Technicy i inny średni personel. Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

4. Pracownicy biurowi. Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy. Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących,



uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.

7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub za pomocą zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

9. Pracownicy przy pracach prostych. Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca jest wykonywana przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga pewnego wysiłku fizycznego.

10. Siły zbrojne. W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi służby stałej i kontraktowej oraz żołnierze zasadniczej i nadterminowej służby wojskowej.

Oferty pracy – są to zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia i miejsca przygotowania zawodowego na stanowisku pracy oraz przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych i stażu, a także w ramach umów zlecenia i umów o dzieło.

Oferty subsydiowane – są to głównie oferty na prace interwencyjne, roboty publiczne, oferty pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego oraz miejsca stażu, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych.

Podjęcia pracy subsydiowanej – dotyczy osób, za które w całości lub częściowo jest dokonywany zwrot kosztów ich zatrudnienia m.in. z Fun-

duszu Pracy, PFRON, PHARE, EFS; są to głównie podjęcia prac interwencyjnych, robót publicznych, podjęcia działalności gospodarczej, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – jest on wyrażony jako iloraz liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym zawodzie pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do ogólnej liczby zarejestrowanych w tym zawodzie; opisuje, jaka część osób zarejestrowanych w badanym zawodzie staje się osobami pozostającymi bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) – wyrażony jako stosunek liczby zgłoszonych ofert pracy w badanym okresie w danym zawodzie do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie w danym zawodzie (zgłoszone oferty pracy/nowe rejestracje bezrobotnych).

Wskaźnik szansy uzyskania ofert w zawodzie – wyrażony jako stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie w badanym okresie.

Zawód – zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Zawód deficytowy – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie; na potrzeby *Monitoringu* przyjęto, że są to zawody, dla których wartość wskaźnika intensywności deficytu przyjmuje wartość powyżej 1,1.

Zawód nadwyżkowy – zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie; na potrzeby *Monitoringu* przyjęto, że są to zawody, dla których wartość wskaźnika intensywności nadwyżki przyjmuje wartość poniżej 0,9.

Zawód zrównoważony – zawód, na który występuje na rynku pracy takie samo zapotrzebowanie co liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie; na potrzeby *Monitoringu* przyjęto, że są to zawody, dla których wartość wskaźnika intensywności deficytu przyjmuje wartość z przedziału 0,9–1,1.

3. ANALIZA OSÓB BEZROBOTNYCH NA PODSTAWIE REPREZENTOWANYCH ZAWODÓW

3.1. Analiza bezrobocia według zawodów

Na koniec pierwszego półrocza 2013 roku najliczniej reprezentowaną dużą grupą zawodową była grupa sprzedawców i pokrewnych, stanowiąc 13,0% całej populacji osób bezrobotnych, przy czym kobiety w tej grupie stanowiły 21,5%. Drugą pod względem ilościowym grupą osób bezrobotnych byli pracownicy usług osobistych z udziałem 11,9% całej populacji osób bezrobotnych. Najmniej liczną grupę zawodową – 0,03% całej populacji – stanowili przedstawiciele grupy zawodów rolników i rybaków pracujących na własne potrzeby. Analogicznie powtarzała się sytuacja bezrobotnych absolwentów, jak również bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Tabela 1. Bezrobotni według grup dużych (2-cyfrowych) najliczniej reprezentowani – udział procentowy

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
1	„52”	Sprzedawcy i pokrewni	12,99	21,52
2	„51”	Pracownicy usług osobistych	11,85	16,05
3	„75”	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	11,64	13,33
4	„72”	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	8,41	1,04
5	„71”	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	8,27	0,63
6	„93”	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	6,85	5,67
7	„31”	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	6,66	5,89
8	„33”	Średni personel do spraw biznesu i administracji	3,94	5,57
9	„81”	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2,72	2,63
10	„74”	Elektrycy i elektronicy	2,70	1,08
11	„83”	Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,02	0,13
12	„91”	Pomoce domowe i sprzątaczk	1,92	3,39
13	„43”	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1,82	1,42

3. Analiza osób bezrobotnych na podstawie reprezentowanych zawodów

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
14	„61”	Rolnicy produkcji towarowej	1,64	1,77
15	„73”	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	1,61	2,12
16	„32”	Średni personel do spraw zdrowia	1,49	2,06
17	„82”	Monterzy	1,44	1,30
18	„24”	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	1,42	1,90
19	„41”	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	1,30	2,25
20	„42”	Pracownicy obsługi klienta	1,30	2,03
21	„26”	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	1,28	1,80
22	„21”	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,88	1,04
23	„34”	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,71	1,17
24	„96”	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,69	0,47
25	„62”	Leśnicy i rybacy	0,54	0,06
26	„35”	Technicy informatycy	0,50	0,22
27	„53”	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,50	0,66
28	„54”	Pracownicy usług ochrony	0,48	0,03
29	„94”	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,40	0,73
30	„44”	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,35	0,29
31	„03”	Żołnierze szeregowi	0,24	0,00
32	„92”	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,19	0,13
33	„13”	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,14	0,06
34	„22”	Specjaliści do spraw zdrowia	0,14	0,22
35	„14”	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,10	0,13
36	„12”	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,09	0,13
37	„25”	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,07	0,03
38	„11”	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,03	0,00
39	„63”	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,03	0,06
Ogółem			100,00	100,00

Poddając analizie grupy elementarne (4-cyfrowe kody zawodów), zauważamy, że największą grupę stanowili sprzedawcy sklepowi (ekspe-dieni) – 11,7%. Na drugim miejscu znajdowali się kucharze – 5,1% ogółu zarejestrowanych. Najmniejszą grupę reprezentowali m.in. operatorzy maszyn do prania, czyściciele pojazdów, robotnicy pomocniczy przy hodowli zwierząt itp. z udziałem 0,02% całej populacji bezrobotnych w każdej z grup.



Tabela 2. Bezrobotni według elementarnych grup zawodów (4-cyfrowych; udział procentowy) najliczniej reprezentowanych

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
1	„5223”	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	11,67	19,56
2	„5120”	Kucharze	5,10	7,00
3	„7531”	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	3,48	6,30
4	„9329”	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	3,15	3,89
5	„7112”	Murarze i pokrewni	3,11	0,03
6	„5153”	Gospodarze budynków	3,03	2,72
7	„7231”	Mechanicy pojazdów samochodowych	2,85	0,00
8	„7222”	Ślusarze i pokrewni	2,73	0,35
9	„7512”	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2,73	2,72
10	„7522”	Stolarze meblowi i pokrewni	2,37	0,13
11	„5141”	Fryzjerzy	2,18	3,86
12	„7533”	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	1,75	3,17
13	„9313”	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	1,73	0,06
14	„9112”	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	1,68	2,94
15	„3115”	Technicy mechanicy	1,66	0,16
16	„3314”	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	1,56	2,47
17	„7131”	Malarze i pokrewni	1,54	0,47
18	„4321”	Magazynierzy i pokrewni	1,45	0,79
19	„7223”	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1,25	0,60
20	„7412”	Elektromechanicy i elektrycy	1,25	0,25
...
278	„8157”	Operatorzy maszyn do prania	0,02	0,03
279	„9122”	Czyszciciele pojazdów	0,02	0,03
280	„9212”	Robotnicy pomocniczy przy hodowli zwierząt	0,02	0,00
Ogółem			100,00	100,00

Według stanu na dzień 30.06.2013 roku najwięcej osób bezrobotnych – 649 – było zarejestrowanych w zawodzie sprzedawcy. Stanowiły one 9,2% ogółu bezrobotnych. W grupie tej aż 91,6% to kobiety. Kolejnymi zawodami najliczniej reprezentowanymi przez osoby bezrobotne były: krawiec – 201 osób, kucharz – 187 osób, murarz – 180 osób, robotnik gospodarczy – 174 osoby oraz robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 157 osób.

Zbliżona do przedstawionej była sytuacja osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy. Stanowiły one 24,9% ogółu zarejestrowanych. Na podkreślenie zasługuje fakt, że nadal zdecydowana większość osób bezrobotnych – 1297 osób, tj. 18,3% ogółu zarejestrowanych, nie posiada żadnego zawodu.

Wśród zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy absolwentów – 162 osoby (w tym 85 kobiet) – przeważająca większość, tj. 68,4%, nie posiada zawodu. Są to absolwenci liceów ogólnokształcących, szkół podstawowych i gimnazjów.

Tabela 3. Bezrobotni w powiecie toruńskim według zawodów i specjalności (6-cyfrowy kod zawodu) najliczniej reprezentowanych

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
1	„000000”	Bez zawodu	1297	724
2	„522301”	Sprzedawca	649	595
3	„753105”	Krawiec	201	199
4	„512001”	Kucharz	187	147
5	„711202”	Murarz	180	1
6	„515303”	Robotnik gospodarczy	174	86
7	„932911”	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	157	109
8	„722204”	Ślusarz	147	11
9	„514101”	Fryzjer	112	108
10	„512002”	Kucharz małej gastronomii	105	71
11	„753303”	Szwaczka	101	100
12	„931301”	Robotnik budowlany	100	2
13	„751201”	Cukiernik	96	70
14	„331403”	Technik ekonomista	87	76
15	„723105”	Mechanik samochodów osobowych	86	0
...
608	„933309”	Wagowy	1	1
609	„962103”	Dostawca potraw	1	0
610	„962905”	Szatniarz	1	1
Ogółem			7079	3883

3.2. Analiza napływu bezrobotnych

W pierwszej połowie 2013 roku w tutejszym Urzędzie Pracy zarejestrowało się 5358 bezrobotnych, z czego 2637 stanowiły kobiety – 49,2% ogółu zarejestrowanych.

Biorąc pod uwagę 2-cyfrowe kody zawodów – grupy duże – stwierdzamy, że najliczniejszą grupą reprezentowaną w całej populacji osób zarejestrowanych była grupa sprzedawców i pokrewnych – 12,5%. Na drugim miejscu znalazła się grupa pracowników usług osobistych – 11,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w I połowie 2013 roku.

Tabela 4. Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2013 roku według dużych grup zawodów (2-cyfrowych) – udział procentowy

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci – razem	Bezrobotni absolwenci – kobiety
1	„52”	Sprzedawcy i pokrewni	12,54	21,82	15,83	21,38
2	„51”	Pracownicy usług osobistych	11,27	15,79	18,75	22,07
3	„75”	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	9,74	10,35	1,67	0,69
4	„72”	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	9,14	0,58	8,75	0,69
5	„31”	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	7,70	6,75	6,67	2,07
6	„71”	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	7,49	0,44	2,92	0,00
7	„93”	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,93	4,23	0,00	0,00
8	„33”	Średni personel do spraw biznesu i administracji	4,93	7,39	6,67	8,28
9	„74”	Elektrycy i elektronicy	2,58	0,49	1,25	0,00
10	„81”	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2,54	2,48	0,83	0,69
11	„83”	Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,01	0,10	0,00	0,00
12	„82”	Monterzy	1,96	1,21	0,42	0,00
13	„41”	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	1,79	3,26	3,33	4,14
14	„24”	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	1,77	2,87	3,75	6,21

3. Analiza osób bezrobotnych na podstawie reprezentowanych zawodów

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci – razem	Bezrobotni absolwenci – kobiety
15	„43”	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1,77	1,07	2,08	1,38
16	„26”	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	1,72	2,82	5,83	6,90
17	„32”	Średni personel do spraw zdrowia	1,58	2,28	4,58	6,21
18	„21”	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,51	1,99	3,75	4,83
19	„42”	Pracownicy obsługi klienta	1,51	2,48	3,75	4,83
20	„91”	Pomoce domowe i sprzątaczk	1,29	2,28	0,00	0,00
21	„61”	Rolnicy produkcji towarowej	1,22	1,31	0,42	0,69
22	„73”	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	1,15	1,41	0,00	0,00
23	„35”	Technicy informatycy	1,10	0,44	2,50	0,00
24	„23”	Specjaliści nauczania i wychowania	0,96	1,65	2,08	2,76
25	„34”	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,74	1,26	2,50	3,45
26	„54”	Pracownicy usług ochrony	0,60	0,10	0,00	0,00
27	„62”	Leśnicy i rybacy	0,45	0,00	0,00	0,00
28	„96”	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,43	0,29	0,00	0,00
29	„94”	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,41	0,83	0,00	0,00
30	„53”	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,41	0,68	0,42	0,69
31	„44”	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,38	0,24	0,83	1,38
32	„03”	Żołnierze szeregowi	0,24	0,00	0,00	0,00
33	„13”	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,24	0,10	0,42	0,69
34	„22”	Specjaliści do spraw zdrowia	0,24	0,39	0,00	0,00
35	„14”	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,14	0,24	0,00	0,00
36	„92”	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,14	0,05	0,00	0,00
37	„12”	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,12	0,10	0,00	0,00
38	„25”	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,12	0,05	0,00	0,00
39	„11”	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,10	0,10	0,00	0,00
40	„63”	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,05	0,10	0,00	0,00
Ogółem			100,00	100,00	100,00	100,00



Poddając analizie 4-cyfrowy kod zawodów, należy stwierdzić, że na pierwszym miejscu pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych w pierwszym i drugim kwartale 2013 roku znajdowali się sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) z udziałem 10,7%. Na kolejnych miejscach znajdowali się kucharze – 4,7%, ślusarze i pokrewni – 3,4% oraz ślusarze i pokrewni – 3,4% itd.

Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2013 roku według elementarnych grup zawodów (4-cyfrowych) – udział procentowy

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci – razem	Bezrobotni absolwenci – kobiety
1	„5223”	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	10,72	19,05	11,25	15,86
2	„5120”	Kucharze	4,74	6,12	9,58	8,28
3	„7222”	Ślusarze i pokrewni	3,37	0,19	2,08	0,69
4	„7231”	Mechanicy pojazdów samochodowych	3,18	0,00	6,67	0,00
5	„7112”	Murarze i pokrewni	2,89	0,00	1,25	0,00
6	„7522”	Stolarze meblowi i pokrewni	2,66	0,19	0,83	0,00
7	„7531”	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	2,54	5,05	0,00	0,00
8	„9329”	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	2,44	3,01	0,00	0,00
9	„5153”	Gospodarze budynków	2,39	2,09	0,00	0,00
10	„7512”	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2,32	1,99	0,83	0,69

Największy napływ bezrobotnych odnotowano wśród osób nieposiadających jakichkolwiek kwalifikacji zawodowych – 1178 osób, tj. 22,0% ogółu zarejestrowanych, oraz w zawodzie sprzedawcy – 423 osoby, z czego 370, tj. 87,5%, to kobiety.

Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych – 604 osoby – stanowili 11,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w pierwszej połowie 2013 roku. Wśród nowo rejestrujących się absolwentów dominowały osoby bez kwalifikacji zawodowych – 364 osoby, tj. 60,3% ogółu zarejestrowanych absolwentów. W drugiej kolejności wśród absolwentów plasował się zawód sprzedawcy – 26 osób oraz fryzjera – 19 osób.

Tabela 6. Bezrobotni według zawodów i specjalności najliczniej reprezentowani wśród osób rejestrujących się w I połowie 2013 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci – razem	Bezrobotni absolwenci – kobiety
1	„000000”	Bez zawodu	1178	579	364	188
2	„522301”	Sprzedawca	423	370	26	23
3	„722204”	Ślusarz	132	4	5	1
4	„512001”	Kucharz	126	87	10	5
5	„711202”	Murarz	121	0	3	0
6	„753105”	Krawiec	106	104	0	0
7	„515303”	Robotnik gospodarczy	99	43	0	0
8	„331403”	Technik ekonomista	89	70	9	9
9	„514101”	Fryzjer	83	80	19	18
10	„932911”	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	83	54	0	0
11	„931301”	Robotnik budowlany	82	3	0	0
12	„512002”	Kucharz małej gastronomii	72	39	13	7
13	„723103”	Mechanik pojazdów samochodowych	62	0	16	0
14	„723105”	Mechanik samochodów osobowych	59	0	0	0
15	„311504”	Technik mechanik	55	4	1	0
...
555	„962903”	Parkingowy	1	1	0	0
556	„962906”	Woźny	1	1	0	0
557	„962990”	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	0	0
Ogółem			5358	2637	604	333

4. OFERTY PRACY

4.1. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów)

W I połowie 2013 roku do tutejszego Urzędu pracy wpłynęły 1382 oferty pracy. Z analizy liczby osób zarejestrowanych w ww. okresie i liczby ofert pracy zgłaszanych do Urzędu wynika, że na 1 ofertę pracy przypadało średnio 4 bezrobotnych. Zapaść na rynku pracy (światowy kryzys



gospodarczy) w znaczący sposób ograniczył dostępność ofert w wielu zawodach i specjalnościach.

Biorąc pod uwagę 2-cyfrowe kody zawodów – grupy duże – zauważamy, że najwięcej – 14,3% – ofert pracy wpłynęło z grupy sekretarek, operatorów urządzeń biurowych i pokrewnych. Na drugim miejscu uplasowali się pracownicy usług osobistych – 12,1% ogółu zgłoszonych ofert w I półroczu 2013 roku. Najmniej ofert zewidencjonowano w grupie zawodów takich jak specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania oraz rolnicy produkcji towarowej.

Tabela 7. Struktura ofert pracy wpływających do urzędu w I półroczu 2013 roku według grup dużych (2-cyfrowych) – udział procentowy

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu	Oferty pracy zgłoszone w końcu I półrocza
1	„41”	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	14,33	8,00
2	„51”	Pracownicy usług osobistych	12,08	16,00
3	„52”	Sprzedawcy i pokrewni	9,84	8,00
4	„91”	Pomoce domowe i sprzątaczk	7,38	8,00
5	„33”	Średni personel do spraw biznesu i administracji	5,72	2,00
6	„75”	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	5,07	0,00
7	„43”	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	4,41	4,00
8	„96”	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	4,12	6,00
9	„92”	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	4,05	2,00
10	„71”	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	3,84	8,00
11	„81”	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	3,55	0,00
12	„34”	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	3,33	4,00
13	„72”	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	2,75	2,00
14	„93”	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2,46	0,00
15	„94”	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	2,39	0,00
16	„26”	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	2,32	0,00
17	„32”	Średni personel do spraw zdrowia	2,03	0,00
18	„24”	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	1,52	0,00
19	„42”	Pracownicy obsługi klienta	1,37	4,00

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu	Oferty pracy zgłoszone w końcu I półroczu
20	„74”	Elektrycy i elektonicy	1,23	8,00
21	„53”	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1,16	4,00
22	„83”	Kierowcy i operatorzy pojazdów	1,09	4,00
23	„23”	Specjaliści nauczania i wychowania	0,87	2,00
24	„21”	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,72	2,00
25	„54”	Pracownicy usług ochrony	0,43	0,00
26	„22”	Specjaliści do spraw zdrowia	0,36	2,00
27	„73”	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,36	4,00
28	„44”	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,29	0,00
29	„31”	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,29	2,00
30	„35”	Technicy informatycy	0,22	0,00
31	„82”	Monterzy	0,22	0,00
32	„11”	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,07	0,00
33	„25”	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,07	0,00
34	„61”	Rolnicy produkcji towarowej	0,07	0,00
Ogółem			100,00	100,00

Analizując strukturę ofert pracy wpływających do Urzędu z punktu widzenia 4-cyfrowych grup elementarnych, obserwujemy, że największy udział stanowiła grupa pracowników obsługi biurowej – 13,6% oraz grupa sprzedawców sklepowych i ekspedientów – 8,5%. Najmniejszy udział w strukturze ofert pracy – 0,07% – miało 38 grup elementarnych, takich jak: operatorzy maszyn do prania, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, maszyniści silników, kotłów parowych i pokrewni itp.

Tabela 8. Struktura ofert pracy wpływających do urzędu w I półroczu 2013 roku według grup elementarnych (4-cyfrowych) – udział procentowy

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu	Oferty pracy zgłoszone w końcu I półroczu
1	„4110”	Pracownicy obsługi biurowej	13,60	6,00
2	„5223”	Sprzedawcy sklepowi (ekspedientci)	8,54	6,00

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu	Oferty pracy zgłoszone w końcu I półrocza
3	„9112”	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	7,09	6,00
4	„5153”	Gospodarze budynków	6,95	2,00
5	„9214”	Robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie	4,05	2,00
6	„7522”	Stolarze meblowi i pokrewni	3,91	0,00
7	„3343”	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3,62	0,00
8	„4321”	Magazynierzy i pokrewni	3,62	2,00
9	„9412”	Pomoce kuchenne	2,39	0,00
10	„5120”	Kucharze	2,24	2,00
...
145	„8157”	Operatorzy maszyn do prania	0,07	0,00
146	„8171”	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,07	0,00
147	„8182”	Maszyniści silników, kotłów parowych i pokrewni	0,07	0,00
Ogółem			100,00	100,00

Analizując oferty pracy w ujęciu zawodów i specjalności, należy zauważyć, że najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodzie pozostałych pracowników obsługi biurowej, sprzedawców – 110 miejsc oraz robotnika gospodarczego – 96 miejsc. Najmniejszą (pojedyncze oferty pracy) liczbę ofert pracy odnotowano aż w 84 zawodach, takich jak np.: wagowy, dostawca potraw, pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani itp.

Tabela 9. Struktura ofert pracy wpływających do urzędu w I połowie 2013 roku według zawodów i specjalności (6-cyfrowych) – udział ilościowy

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu	Oferty pracy zgłoszone w końcu I półrocza
1	„411090”	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	184	3
2	„522301”	Sprzedawca	110	2
3	„515303”	Robotnik gospodarczy	96	1
4	„911207”	Sprzątaczk biurowa	87	3
5	„921401”	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	56	1
6	„334390”	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	49	0
7	„752205”	Stolarz	49	0

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu	Oferty pracy zgłoszone w końcu I półrocza
8	„432103”	Magazynier	45	1
9	„941201”	Pomoc kuchenna	33	0
10	„262101”	Archiwista	22	0
...
205	„933309”	Wagowy	1	0
206	„962103”	Dostawca potraw	1	0
207	„962990”	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0
Ogółem			1382	50

5. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Miernikiem zawodów deficytowych lub nadwyżkowych jest wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Jeżeli wskaźnik ten przybiera wartość $< 0,9$ oznacza to, że mamy do czynienia z zawodami nadwyżkowymi. Jeżeli wskaźnik ten przybiera wartość $> 1,1$, oznacza to, że mamy do czynienia z zawodami deficytowymi. Przedział wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) od 0,9 do 1,1 oznacza zawody zrównoważone.

Tabela 10. Ranking zawodów nadwyżkowych i deficytowych – wskaźnik intensywności nadwyżki – duża grupa zawodów (2-cyfrowy kod grupy)

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	„92”	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	9,33
2	„96”	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	3,17
3	„41”	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	2,64
4	„94”	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	1,94
5	„91”	Pomoce domowe i sprzątaczk	1,89
6	„34”	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	1,48

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
7	„53”	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,94
8	„43”	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,82
9	„22”	Specjaliści do spraw zdrowia	0,50
10	„81”	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,46
11	„26”	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,44
12	„32”	Średni personel do spraw zdrowia	0,42
13	„33”	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,38
14	„51”	Pracownicy usług osobistych	0,35
15	„42”	Pracownicy obsługi klienta	0,30
16	„23”	Specjaliści nauczania i wychowania	0,30
17	„24”	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,28
18	„52”	Sprzedawcy i pokrewni	0,26
19	„44”	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,25
20	„11”	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,25
21	„54”	Pracownicy usług ochrony	0,24
22	„25”	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,20
23	„83”	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,18
24	„75”	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,17
25	„71”	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,17
26	„21”	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,16
27	„74”	Elektrycy i elektronicy	0,16
28	„93”	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,14
29	„73”	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,10
30	„72”	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,10
31	„35”	Technicy informatycy	0,07
32	„82”	Monterzy	0,04
33	„61”	Rolnicy produkcji towarowej	0,02
34	„31”	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,01

Klasyfikując bezrobotnych według grup zawodów dużych (2-cyfrowych), okazuje się, że tylko 6 grup:

- robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie,
- ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych,
- sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni,

- pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki,
- pomoce domowe i sprzątaczkę,
- średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny,

jest uznawanych za grupy zawodów deficytowych. Jedna grupa zawodowa – pracowników opieki osobistej i pokrewnych – kwalifikuje się do zawodów zrównoważonych. Pozostałych 28 grup dużych to grupy, w których średnia miesięczna liczba ofert pracy była mniejsza od średniej miesięcznej liczby osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne – grupa nadwyżkowa.

Tabela 11. Ranking zawodów nadwyżkowych i deficytowych – wskaźnik intensywności nadwyżki – elementarna grupa zawodów (4-cyfrowy kod grupy)

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	„9214”	Robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie	14,00
2	„3433”	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów i informacji naukowej	10,00
3	„4120”	Sekretarki (ogólne)	9,00
4	„2621”	Archiwiści i muzealnicy	8,67
5	„3439”	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	5,00
6	„9613”	Zamiatacze i pokrewni	5,00
7	„9629”	Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
8	„4110”	Pracownicy obsługi biurowej	2,54
9	„9112”	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewny	2,28
10	„3259”	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,20
11	„3412”	Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	2,15
12	„2153”	Inżynierowie telekomunikacji	2,00
13	„2421”	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	2,00
14	„2359”	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
15	„5163”	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2,00
16	„2634”	Psycholodzy i pokrewni	2,00
17	„8344”	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,00
18	„8141”	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
19	„8121”	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
20	„9412”	Pomoce kuchenne	1,94
21	„7523”	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1,67
22	„8142”	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1,60
23	„3344”	Sekretarze medyczni i pokrewni	1,33
24	„4311”	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,33
25	„3343”	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1,22
26	„4226”	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1,11
27	„3321”	Agenci ubezpieczeniowi	1,00
28	„2221”	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1,00
29	„4214”	Windykatorzy i pokrewni	1,00
30	„2161”	Architekci	1,00
31	„2166”	Projektanci grafiki i multimedialnych	1,00
32	„3315”	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1,00
33	„7314”	Ceramicy i pokrewni	1,00
34	„9621”	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1,00
35	„8157”	Operatorzy maszyn do prania	1,00
36	„8171”	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1,00
37	„5153”	Gospodarze budynków	0,96
38	„8131”	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,95
39	„7126”	Hydraulicy i monterzy instalacji sanitarnych	0,83
40	„4321”	Magazynierzy i pokrewni	0,78
...
126	„3115”	Technicy mechanicy	0,03
127	„7222”	Ślusarze i pokrewni	0,02
128	„7512”	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0,01

W grupach zawodów elementarnych (4-cyfrowych) 26 grup przekracza wartość parametru współczynnika intensywności 1,1, a więc kwalifikowane były jako deficytowe (np. robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów i informacji naukowej), w 12 grupach współczynnik intensywności zawierał się w przedziale od 1,1 do 0,9 kwalifikowane jako zrównoważone (np. agenci ubezpieczeniowi, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji itp.). Pozostałych 89 grup było kwalifikowanych

jako nadwyżkowe (np.: hydraulicy i monterzy instalacji sanitarnych, magazynierzy i pokrewni itp.).

Tabela 12. Ranking zawodów nadwyżkowych i deficytowych – wskaźnik intensywności nadwyżki – elementarna grupa zawodów (6-cyfrowy kod grupy)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	„921401”	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	56,0
2	„813102”	Operator maszyn do produkcji papy	20,0
3	„962906”	Woźny	18,0
4	„412001”	Sekretarka	9,0
5	„334390”	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8,2
6	„262101”	Archiwista	7,3
7	„235914”	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	6,0
8	„961302”	Robotnik placowy	6,0
9	„411090”	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,9
10	„721290”	Pozostali spawacze i pokrewni	5,0
11	„814290”	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5,0
12	„341203”	Opiekun w domu pomocy społecznej	3,7
13	„911207”	Sprzątaczką biurową	3,1
14	„814208”	Operator wtryskarki	3,0
15	„911206”	Salowa	3,0
16	„325905”	Opiekunka dziecięca	2,9
17	„711101”	Konserwator budynków	2,3
18	„215301”	Inżynier telekomunikacji	2,0
19	„263401”	Psycholog	2,0
20	„431102”	Fakturzystka	2,0
21	„541306”	Portier	2,0
22	„834401”	Kierowca operator wózków jezdniowych	2,0
23	„961303”	Zamiatacz	2,0
24	„243305”	Specjalista do spraw sprzedaży	2,0
25	„541307”	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	2,0
26	„723307”	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	2,0
27	„814104”	Wulkanizator	2,0
28	„941201”	Pomoc kuchenna	1,9

I. Część diagnostyczna

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
29	„712612”	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1,7
30	„343203”	Florysta	1,5
31	„431101”	Asystent do spraw księgowości	1,5
32	„422602”	Recepcjonista	1,4
33	„334402”	Sekretarka medyczna	1,3
34	„721203”	Operator zgrzewarek	1,3
35	„931203”	Meliorant	1,3
36	„112090”	Pozostali dyrektorzy generalni i wykonawczy	1,0
37	„216101”	Architekt	1,0
38	„241307”	Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	1,0
39	„242309”	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	1,0
40	„243107”	Specjalista do spraw reklamy	1,0
41	„331203”	Referent (asystent) bankowości	1,0
42	„332101”	Agent ubezpieczeniowy	1,0
43	„421401”	Inkasent	1,0
44	„421403”	Windykator	1,0
45	„431202”	Pracownik do spraw ubezpieczeń	1,0
46	„441202”	Kurier	1,0
47	„515102”	Intendent	1,0
48	„516304”	Żołobnik	1,0
49	„722303”	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	1,0
50	„813133”	Operator urządzeń mieszających	1,0
51	„821902”	Monter mebli	1,0
52	„821990”	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,0
53	„962103”	Dostawca potraw	1,0
54	„962990”	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,0
55	„214290”	Pozostali inżynierowie budownictwa	1,0
56	„222101”	Pielęgniarka	1,0
57	„325402”	Technik masażysta	1,0
58	„422101”	Pracownik biura podróży	1,0
59	„811105”	Operator koparko-ładowarki	1,0
60	„814304”	Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych	1,0
61	„911203”	Pokojowa	1,0
62	„712303”	Tynkarz	1,0

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
63	„962105”	Goniec	1,0
64	„752205”	Stolarz	1,0
65	„515303”	Robotnik gospodarczy	1,0
66	„432103”	Magazynier	0,9
67	„514202”	Kosmetyczka	0,8

Poddając analizie bazę danych dotyczących zawodów zarówno przygotowania zawodowego osób bezrobotnych, jak i ofert pracy, dochodzimy do wniosku, że w 35 zawodach średnia miesięczna liczba ofert pracy była większa od średniej miesięcznej liczby osób zarejestrowanych bezrobotnych, co kwalifikowało je do kategorii zawodów deficytowych, np.:

- pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni,
- operator maszyn do produkcji papy,
- woźny,
- sekretarka itd.

Kolejnych 31 zawodów to zawody zrównoważone, np. pozostali dyrektorzy generalni i wykonawczy, specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych itp. Charakteryzują się one współczynnikiem intensywności na poziomie 1. Warto zauważyć, że w wykazie zgłoszonych ofert pracy są to pojedyncze oferty pracy.

Pozostałe 334 zawody, tj. 88,7% ogółu, klasyfikowały się jako zawody nadwyżkowe. Na podkreślenie niedostosowania kwalifikacji zawodowych bezrobotnych do potrzeb rynku pracy zasługuje fakt, że aż wśród 65,3% zawodów występujących w klasyfikacji zawodów i specjalności nie odnotowano ani jednej oferty pracy.

6. RANKING ZAWODÓW GENERUJĄCYCH DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

6.1. Analiza zawodów generujących długotrwałe bezrobocie

Poddając analizie zawody osób bezrobotnych pod kątem długotrwałego bezrobocia, stwierdzono, że w dużej grupie zawodów (2-cyfrowej) na czołowym miejscu znajdowali się kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych, pomoce domowe i sprzątaczkę, pracownicy opieki osobistej i pokrewni. Najmniej liczną grupę stanowiła grupa techników informatyków.

Tabela 13. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w ujęciu dużych grup zawodów (2-cyfrowy kod grupy)

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	„14”	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,50
2	„91”	Pomoce domowe i sprzątaczkę	0,47
3	„53”	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,41
4	„12”	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,40
5	„73”	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,40
6	„61”	Rolnicy produkcji towarowej	0,39
7	„22”	Specjaliści do spraw zdrowia	0,38
8	„94”	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,35
9	„93”	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,34
10	„75”	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,34
11	„81”	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,32
12	„83”	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,32
13	„52”	Sprzedawcy i pokrewni	0,31
14	„96”	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,30
15	„51”	Pracownicy usług osobistych	0,29
16	„32”	Średni personel do spraw zdrowia	0,28
17	„92”	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,27
18	„71”	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,27
19	„43”	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,27

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
20	„82”	Monterzy	0,27
21	„62”	Leśnicy i rybacy	0,26
22	„74”	Elektrycy i elektrycy	0,26
23	„72”	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,25
24	„44”	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,25
25	„41”	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,24
26	„31”	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,23
27	„03”	Żołnierze szeregowi	0,21
28	„42”	Pracownicy obsługi klienta	0,20
29	„34”	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,20
30	„24”	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,18
31	„26”	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,18
32	„33”	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,17
33	„23”	Specjaliści nauczania i wychowania	0,15
34	„54”	Pracownicy usług ochrony	0,14
35	„21”	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,14
36	„13”	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,13
37	„35”	Technicy informatycy	0,07

Biorąc pod uwagę grupy zawodów na poziomie 4-cyfrowym, dostrzeżliśmy 21 grup zawodowych generujących długotrwałe bezrobocie, np.: nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, technicy weterynarii, kierownicy w hotelarstwie itd. Najmniejszą grupą generującą długotrwałe bezrobocie była grupa sprzedawców (konsultantów) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej.

Tabela 14. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w ujęciu elementarnych grup zawodów (4-cyfrowy kod grupy)

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	„2355”	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1,00
2	„3240”	Technicy weterynarii	1,00
3	„1411”	Kierownicy w hotelarstwie	1,00
4	„5222”	Kierownicy sprzedaży w marketach	1,00

I. Część diagnostyczna

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
5	„1212”	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,00
6	„3153”	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1,00
7	„3423”	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1,00
8	„6122”	Hodowcy drobiu	1,00
9	„4413”	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1,00
10	„3139”	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00
11	„6114”	Rolnicy upraw mieszanych	1,00
12	„5311”	Opiekunowie dziecięcy	1,00
13	„5164”	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1,00
14	„2421”	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1,00
15	„2411”	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,00
16	„4323”	Pracownicy do spraw transportu	1,00
17	„5419”	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00
18	„2642”	Dziennikarze	1,00
19	„5221”	Właściciele sklepów	1,00
20	„7515”	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1,00
21	„7543”	Brakarze wyrobów przemysłowych	1,00
22	„2221”	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,75
23	„9211”	Robotnicy pomocniczy przy pracach polowych	0,75
24	„1439”	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67
25	„8342”	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,67
26	„8154”	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0,63
27	„8344”	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,60
28	„7532”	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,60
29	„7323”	Introligatorzy i pokrewni	0,53
30	„4120”	Sekretarki (ogólne)	0,50
31	„5321”	Pomocniczy personel medyczny	0,50
32	„2163”	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,50
...
176	„2330”	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0,09
177	„3512”	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	0,09
178	„5244”	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/ internetowej	0,07

7. BEZROBOTNI I OFERTY PRACY WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY

7.1. Analiza bezrobocia według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Według stanu na koniec czerwca 2013 roku w tutejszym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 5975 bezrobotnych poprzednio pracujących. W okresie 6 miesięcy 2013 roku zarejestrowało się 4435 bezrobotnych poprzednio pracujących. Z danych zawartych w tabeli 15 wynika, że najwięcej bezrobotnych zostało zarejestrowanych w sekcji przetwórstwa przemysłowego – 1387 osób – tj. 31,3% ogółu zarejestrowanych w I półroczu 2013 roku. Na kolejnych miejscach uplasowała się sekcja handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 872 osoby, tj. 19,7%, sekcja pozostałej działalności usługowej – 576 osób, sekcja budownictwa – 482 osoby oraz sekcja działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej – 239 osób.

Podobnie przedstawiała się sytuacja w grupie osób zarejestrowanych według stanu na koniec czerwca 2013 roku. Analizując ten stan, dostrzegamy, że najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych znajdowało się w sekcji przetwórstwa przemysłowego. Na kolejnych miejscach znajdowały się: sekcja handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle, sekcja pozostałej działalności usługowej.

Tabela 15. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (udział ilościowy)

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu	Bezrobotni – stan w końcu I półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu	Oferty pracy – stan w końcu I półrocza
Przetwórstwo przemysłowe	1387	1868	177	2
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	872	1194	243	2

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu	Bezrobotni – stan w końcu I półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu	Oferty pracy – stan w końcu I półrocza
Pozostała działalność usługowa	576	677	57	3
Budownictwo	482	613	71	3
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	239	355	46	4
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	183	332	362	5
Transport i gospodarka magazynowa	108	115	13	1
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	100	142	60	4
Edukacja	72	107	116	4
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	72	103	83	5
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	65	135	9	2
Działalność niezidentyfikowana	59	83	0	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	58	66	39	2
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	41	46	32	3
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	39	42	34	2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	38	43	23	6
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	20	20	12	0
Informacja i komunikacja	13	17	4	1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	7	8	1	1
Górnictwo i wydobywanie	3	6	0	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	3	0	0
Ogółem	4435	5975	1382	50

7.2. Analiza ofert pracy zgłaszanych do Urzędu w I półroczu 2013 roku

Analizując rynek pracy pod kątem liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy według sekcji PKD, zauważymy, że największa liczba miejsc pracy – 362, tj. 26,2% – zgłaszana była w sekcji administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowego zabezpieczenia społecznego. Na kolejnych miejscach uplasowały się sekcja handlu hurtowego i detalicznego, napraw pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 243 miejsca pracy, tj. 17,6% – oraz sekcja przetwórstwa przemysłowego – 177 miejsc pracy, tj. 12,8% ogółu zgłoszonych ofert pracy w I półroczu 2013 roku.

Tabela 16. Bezrobotni i oferty pracy zgłoszone do Urzędu w I półroczu 2013 roku
(udział procentowy)

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu	Bezrobotni – stan w końcu I półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu	Oferty pracy – stan w końcu I półrocza
Przetwórstwo przemysłowe	31,27	31,26	12,81	4,00
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	19,66	19,98	17,58	4,00
Pozostała działalność usługowa	12,99	11,33	4,12	6,00
Budownictwo	10,87	10,26	5,14	6,00
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	5,39	5,94	3,33	8,00
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	4,13	5,56	26,19	10,00
Transport i gospodarka magazynowa	2,44	1,92	0,94	2,00
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2,25	2,38	4,34	8,00
Edukacja	1,62	1,79	8,39	8,00
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1,62	1,72	6,01	10,00
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,47	2,26	0,65	4,00
Działalność niezidentyfikowana	1,33	1,39	0,00	0,00
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1,31	1,10	2,82	4,00
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,92	0,77	2,32	6,00

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu	Bezrobotni – stan w końcu I półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu	Oferty pracy – stan w końcu I półrocza
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,88	0,70	2,46	4,00
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,86	0,72	1,66	12,00
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,45	0,33	0,87	0,00
Informacja i komunikacja	0,29	0,28	0,29	2,00
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,16	0,13	0,07	2,00
Górnictwo i wydobywanie	0,07	0,10	0,00	0,00
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0,02	0,05	0,00	0,00
Ogółem	100,00	100,00	100,00	100,00

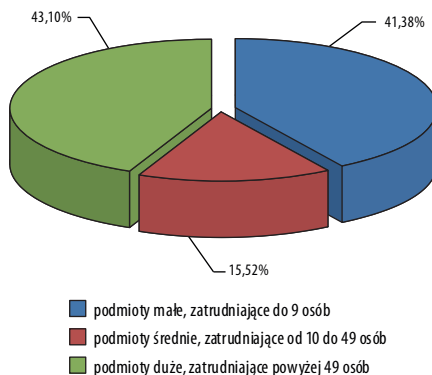
II. CZĘŚĆ PROGNOSTYCZNA – BADANIE ANKIETOWE PRACODAWCÓW

1. CZĘŚĆ PROGNOSTYCZNA – BADANIE ANKIETOWE PRACODAWCÓW POWIATU TORUŃSKIEGO W 2013 ROKU

W okresie od maja do czerwca br. został przeprowadzony sondaż pracodawców na terenie powiatu toruńskiego. Głównym celem badania była diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym. Wyniki badania pozwoliły na uzyskanie informacji o liczbie zatrudnionych pracowników w badanych firmach, o tym, jakich i ilu pracowników poszukują przedsiębiorstwa. Firmy wskazały wolne stanowiska pracy do końca 2013 roku i pożądane zawody osób oraz kwalifikacje. Pracodawcy wyrazili także opinię na temat aktualnej kondycji firmy oraz branży, w której działają na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Spróbowali jednocześnie określić, jaka będzie w najbliższej przyszłości kondycja ich firmy oraz branży, w której działają, a także czy w latach 2014–2018 zatrudnienie w firmie wzrośnie.

Próba badawcza objęła 58 pracodawców z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Toruńskiego, którzy wzięli udział w badaniu w roku ubiegłym. Ankiety przeprowadzono w 7 firmach z sektora publicznego oraz w 51 z sektora prywatnego, w tym w 24 małych podmiotach (zatrudniających do 9 osób), 9 średnich (zatrudniających od 10 do 49 osób) oraz 25 dużych (zatrudniających powyżej 49 osób). Dane obrazuje wykres 13.

Wykres 13. Wywiady realizowane w powiecie toruńskim w 2013 roku według grup wielkości podmiotów



Wśród badanych firm 23 działają w branży handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, 17 – przetwórstwo przemysłowe, 6 – edukacja, 4 – budownictwo, 2 – pozostała działalność usługowa oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa, po 1 – transport i gospodarka magazynowa, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, administracja publiczna i obrona narodowa, opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

Tabela 17. Wielkość i struktura próby badawczej w 2013 roku

Nazwa sekcji PKD	Liczba podmiotów ogółem
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0
Górnictwo i wydobywanie	0
Przetwórstwo przemysłowe	17
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
Budownictwo	4
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	23
Transport i gospodarka magazynowa	1
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1
Informacja i komunikacja	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1
Edukacja	6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0
Pozostała działalność usługowa	2
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	58

Zatrudnienie w 58 ankietowanych firmach na dzień 31.12.2012 roku oraz 31.12.2011 roku zostało przedstawione w tabeli 18. Stan zatrudnienia w największym z ankietowanych zakładów w 2012 roku wyniósł 1100

osób, kilka z firm nie zatrudnia pracowników. Ogólna liczba zatrudnionych pracowników we wszystkich zakładach na dzień 31.12.2012 roku wyniosła 4534 osoby, w tym 2034 kobiety oraz 83 osoby niepełnosprawne. Na dzień 31.12.2011 roku ogólna liczba pracowników to 5938 osób, w tym 3554 kobiety. W ciągu roku liczba zatrudnionych pracowników w ramach umów o pracę zmalała o 1404 osoby.

Tabela 18. Zatrudnienie w przedsiębiorstwach według stanu na dzień 31.12.2012 roku oraz 31.12.2011 roku

Nr pracodawcy	Liczba zatrudnionych osób					
	Stan na dzień 31.12.2012 roku				Stan na dzień 31.12.2011 roku	
	Ogółem	w tym kobiet	Liczba osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie zatrudnionych	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet
1	53	38	8	3	52	37
2	64	12	0	0	64	12
3	63	12	0	0	63	12
4	1	1	0	0	0	0
5	60	44	0	0	59	44
6	53	41	0	0	53	41
7	110	97	2	1	118	104
8	141	91	3	0	153	99
9	17	15	0	0	17	15
10	10	10	0	0	12	11
11	5	3	0	0	9	5
12	2	2	0	0	2	2
13	2	1	0	0	2	1
14	11	1	0	0	11	1
15	16	1	0	0	15	1
16	5	0	0	0	3	0
17	9	1	0	0	10	0
18	5	4	0	0	5	4
19	145	132	11	10	141	128

II. Część prognostyczna – badanie ankietowe pracodawców

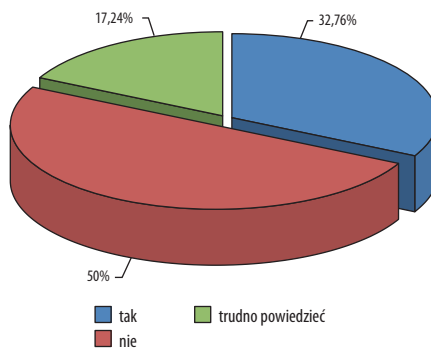
Nr pracodawcy	Liczba zatrudnionych osób					
	Stan na dzień 31.12.2012 roku				Stan na dzień 31.12.2011 roku	
	Ogółem	w tym kobiet	Liczba osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie zatrudnionych	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet
20	95	55	2	2	69	35
21	1	0	0	0	2	0
22	95	7	3	1	76	7
23	9	8	1	1	12	10
24	7	3	0	0	12	5
25	19	6	0	0	17	5
26	18	7	0	0	13	4
27	27	27	0	0	25	25
28	15	7	0	0	17	8
29	6	0	0	0	10	0
30	1	1	0	0	5	5
31	1	0	0	0	1	0
32	1	1	0	0	1	1
33	6	0	0	0	4	0
34	0	0	0	0	0	0
35	1	0	0	0	1	0
36	1	0	0	0	1	0
37	6	5	0	0	6	5
38	2	2	0	0	2	2
39	1	1	0	0	2	2
40	0	0	0	0	0	0
41	0	0	0	0	0	0
42	51	6	0	0	56	6
43	474	144	21	9	446	127
44	44	25	4	1	42	26
45	94	51	0	0	92	51
46	121	7	3	0	94	6
47	1100	321	0	0	2174	1587

Nr pracodawcy	Liczba zatrudnionych osób					
	Stan na dzień 31.12.2012 roku				Stan na dzień 31.12.2011 roku	
	Ogółem	w tym kobiet	Liczba osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie zatrudnionych	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet
48	190	127	0	0	568	404
49	143	36	0	0	146	36
50	59	8	0	0	59	8
51	56	7	2	1	60	8
52	209	133	0	0	197	128
53	136	72	4	4	91	58
54	256	172	0	0	311	185
55	226	113	0	0	228	110
56	124	77	12	4	155	96
57	166	98	7	3	154	87
58	1	1	0	0	0	0
Suma	4534	2034	83	40	5938	3554

Wśród 58 ankietowanych firm w 19 planowane jest zatrudnienie do końca 2013 roku, co stanowi około 33% ogółu objętych sondazem. W 29 firmach nie planuje się zmian w zatrudnieniu do końca br. (około 50% ankietowanych), zaś 10 (17% ogółu) firm udzieliło odpowiedzi, że trudno powiedzieć, czy planuje się zatrudnienie do końca 2013 roku.

W roku 2013 firmy planują obsadzenie 74 stanowisk. Największe zapotrzebowanie zgłoszono na stanowisko kierownika transportu drogowego, które wiąże się ze wzrostem popytu na produkty i usługi danej firmy. Dotyczy to osób z wykształceniem zasadni-

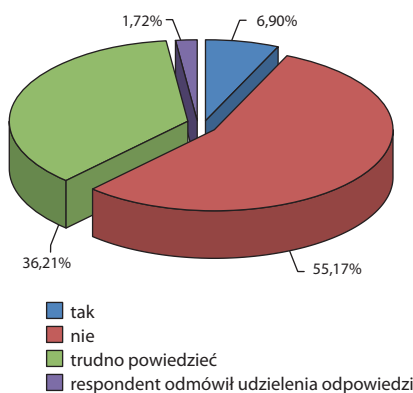
Wykres 14. Planowane zatrudnienie do końca 2013 roku



czym zawodowym, które znają język angielski i niemiecki, posiadają co najmniej roczne doświadczenie zawodowe, prawo jazdy kat. C i E oraz cechują się starannością wykonywania pracy, dobrą jej organizacją i obojętnością. Szczegóły dotyczące planowanych stanowisk znajdują się w tabeli 19.

Planowane zwolnienie pracowników odnotowano w 4 (około 7% ogółu badanych) z 58 ankietowanych firm i dotyczy 25 stanowisk. Wskazano

Wykres 15. Planowane zwolnienia pracowników do końca 2013 roku



na stanowiska: nauczyciel – 6 osób (nie podano przyczyny zwolnienia), sprzedawca – kasjer – 2 osoby (brak popytu na produkty), operator składacz elementów – 7 osób (sezonowy charakter pracy), monter – 10 osób (spadek liczby zamówień i zleceń). W 32 (55% ogółu badanych) z 58 firm nie planuje się do końca 2013 roku zmniejszenia etatów. W 21 z 58 firm (36% ogółu badanych) odpowiedziano, że trudno wskazać, czy zatrudnienie ulegnie zmniejszeniu, a 1 z ankietowanych firm (około 2% bada-

nym) odmówiła udzielenia odpowiedzi na to pytanie.

W 58 ankietowanych firmach zbadano najbardziej efektywne formy rekrutacji pracowników. Firma mogła wybrać nie więcej niż dwie formy. Wśród form do wyboru znalazły się:

- oferty złożone samodzielnie przez kandydatów,
- rekomendacje znajomych, rodziny, innych,
- ogłoszenie w środkach masowego przekazu,
- wewnętrzna rekrutacja,
- agencje doradztwa personalnego lub pośrednictwa pracy, akademickie Biuro Karier,
- inne,
- nie dotyczy.

Najczęściej wybieranymi formami rekrutacji i zarazem uznanymi za najbardziej efektywne formy okazały się oferty złożone samodzielnie

Tabela 19. Wykaz planowanych stanowisk do końca 2013 roku

Stanowisko	Liczba osób	Powód zatrudnienia nowego pracownika	Poziom wykształcenia	Czy będzie to zatrudnienie subsydiowane	Zawód przyporządkowany do stanowiska	Oczekiwania wobec kandydata
sprzedawca	5	uzupełnienie braków kadrowych	zasadnicze zawodowe	tak	sprzedawca	znajomość programów biurowych, szybkość uczenia się, komunikatywność, samodzielność
sprzątaczką	2	uzupełnienie braków kadrowych	zasadnicze zawodowe	nie	sprzątaczką biurową	niewymagane
kucharz	1	rozwój firmy	zasadnicze zawodowe	nie	kucharz	niewymagane
kelner	1	rozwój firmy	zasadnicze zawodowe	nie	kelner	niewymagane
murarz	5	rozwój firmy	zasadnicze zawodowe	tak	murarz	rok doświadczenia zawodowego, umiejętności pracy zespołowej, dobra organizacja własnej pracy, BHP, prawo jazdy kat. B
robotnik budowlany	1	rozwój firmy	gimnazjalne i poniżej	tak	robotnik budowlany	niewymagane
robotnik budowlany	3	rozwój firmy	zasadnicze zawodowe	tak	robotnik budowlany	więcej niż dwa lata doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, odporność na stres, samodzielność, prawo jazdy kat. B
murarz	1	rozwój firmy	zasadnicze zawodowe	tak	murarz	więcej niż dwa lata doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, odporność na stres

Stanowisko	Liczba osób	Powód zatrudnienia nowego pracownika	Poziom wykształcenia	Czy będzie to zatrudnienie subsydiowane	Zawód przyporządkowany do stanowiska	Oczekiwania wobec kandydata
malarz	1	rozwój firmy	zasadnicze zawodowe	tak	malarz	więcej niż dwa lata doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, odporność na stres
robotnik budowlany	1	rozwój firmy	zasadnicze zawodowe	tak	robotnik budowlany	więcej niż dwa lata doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, samodzielność
pracownik biurowy	1	rozwój firmy	wyższe	tak	pozostali pracownicy obsługi biurowej	znajomość programów biurowych, znajomość języka angielskiego, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja własnej pracy, obowiązkowość, odporność na stres, komunikatywność, samodzielność, ambicja, prawo jazdy kat. B
kierowca transportu drogowego	10	wzrost popytu na produkty i usługi	zasadnicze zawodowe	tak	kierowca ciągnika siodłowego	znajomość języka angielskiego i niemieckiego, rok doświadczenia zawodowego, staranność wykonywania pracy, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, prawo jazdy kat. C i E
referent ds. księgowych	1	wzrost popytu na produkty i usługi	średnie ogólnokształcące	nie	asystent ds. księgowości	znajomość programów księgowych, języka angielskiego, rok doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, prawo jazdy kat. B
pracownik fizyczny	2	rozwój firmy	gimnazjalne i poniżej	tak	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zespołowej, obowiązkowość

1. Część prognostyczna – badanie ankietowe pracodawców powiatu toruńskiego w 2013 roku

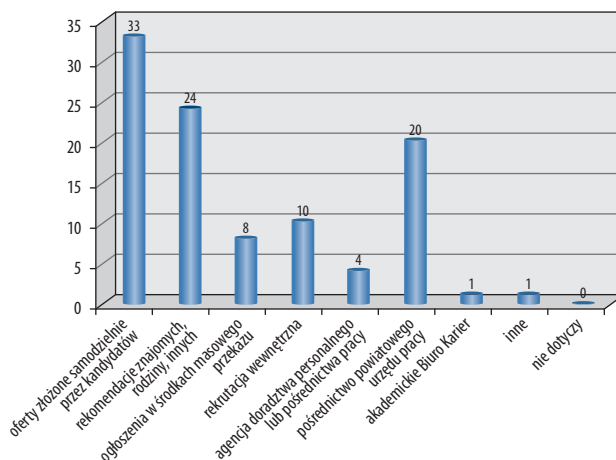
Stanowisko	Liczba osób	Powód zatrudnienia nowego pracownika	Poziom wykształcenia	Czy będzie to zatrudnienie subsydiowane	Zawód przyporządkowany do stanowiska	Oczekiwania wobec kandydata
specjalista ds. sprzedaży	1	uzupełnienie braków kadrowych	policealne i średnie zawodowe	nie	specjalista ds. sprzedaży	znajomość programów biurowych, bazy danych, więcej niż dwa lata doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętność pracy zespołowej, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość
kierowca kat. C i E	1	rozwój firmy	zasadnicze zawodowe	nie	kierowca samochodu ciężarowego	znajomość języka rosyjskiego, więcej niż dwa lata doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, odporność na stres, samodzielność, prawo jazdy kat. C i E
mechanik samochodów ciężarowych	1	rozwój firmy	zasadnicze zawodowe	tak	mechanik pojazdów samochodowych	więcej niż dwa lata doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, odporność na stres, ambicja, samodzielność, prawo jazdy kat. B
pracownik biurowy	1	rozwój firmy	średnie ogólnokształcące	tak	pozostali pracownicy obsługi biurowej	znajomość programów biurowych, języka rosyjskiego, rok doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętność pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, odporność na stres, komunikatywność, ambicja, samodzielność, prawo jazdy kat. B
sprzedawca	1	wzrost popytu na produkty i usługi	zasadnicze zawodowe	nie	sprzedawca	prawo jazdy kat. B
operator	4	tylczasowe zwiększenie zatrudnienia (sezonowe)	zasadnicze zawodowe	nie	operator wielomaszynowy	komunikatywność, samodzielność

Stanowisko	Liczba osób	Powód zatrudnienia nowego pracownika	Poziom wykształcenia	Czy będzie to zatrudnienie subsydiowane	Zawód przyporządkowany do stanowiska	Oczekiwania wobec kandydata
monter	5	wzrost popytu na produkty i usługi	zasadnicze zawodowe	nie	monter	szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zawodowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, obowiązkowość
operator maszyn	5	rozwój firmy	zasadnicze zawodowe	nie	operator wielomaszynowy	dwa lata doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, obowiązkowość
spawacz – pracownik produkcyjny	4	tymczasowe zwiększenie zatrudnienia (sezonowe)	zasadnicze zawodowe	nie	pozostali spawacze i pokrewni	więcej niż dwa lata doświadczenia zawodowego, staranność wykonywania pracy, kurs spawania
pracownik infolinii technicznej	1	reorganizacja działalności firmy	wyższe	nie	pozostali pracownicy obsługi biurowej	znajomość programów biurowych, języka niemieckiego, rok doświadczenia zawodowego, odporność na stres, komunikatywność, samodzielność
pakowacz	4	wzrost popytu na produkty i usługi	zasadnicze zawodowe	tak	pakowacz	zdolności manualne, rok doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zespołowej, dobra organizacja pracy własnej, odporność na stres
operator maszyny	2	rozwój firmy	zasadnicze zawodowe	tak	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	rok doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zespołowej, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, odporność na stres, samodzielność
konstruktor technolog	1	rozwój firmy	wyższe	nie	główny technolog	znajomość języka angielskiego i niemieckiego, więcej niż dwa lata doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, odporność na stres, komunikatywność, samodzielność, prawo jazdy kat. B

Stanowisko	Liczba osób	Powód zatrudnienia nowego pracownika	Poziom wykształcenia	Czy będzie to zatrudnienie subsydiowane	Zawód przyporządkowany do stanowiska	Oczekiwania wobec kandydata
operator maszyn CNC	1	rozwój firmy	policealne i średnie zawodowe	nie	operator maszyn i urządzeń metalurgicznych	projektowanie, dwa lata doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, odporność na stres, komunikatywność, samodzielność, prawo jazdy kat. B
pracownik działu narzędziowego	1	rozwój firmy	policealne i średnie zawodowe	nie	magazynier	rok doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, odporność na stres, komunikatywność, samodzielność, prawo jazdy kat. B
technolog produkcji	1	rozwój firmy	policealne i średnie zawodowe	nie	główny technolog	znajomość programów biurowych, języka angielskiego, rok doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętności pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, odporność na stres, komunikatywność, samodzielność, prawo jazdy kat. B
przedstawiciel handlowy	3	reorganizacja działalności firmy	wyższe	nie	przedstawiciel handlowy	znajomość programów biurowych, bazy danych, języka angielskiego, rok doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, dobra organizacja własnej pracy, obowiązkowość, odporność na stres, wiedza marketingowa, prawo jazdy kat. B
specjalista ds. obsługi klienta	1	reorganizacja działalności firmy	wyższe	nie	specjalista ds. sprzedaży	znajomość programów biurowych, bazy danych, języka angielskiego, rok doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, dobra organizacja własnej pracy, obowiązkowość, odporność na stres, wiedza marketingowa, prawo jazdy kat. B
kierownik działu handlowego	1	reorganizacja działalności firmy	wyższe	nie	kierownik działu zakupów	znajomość programów biurowych, bazy danych, języka angielskiego, rok doświadczenia zawodowego, szybkość uczenia się, dobra organizacja własnej pracy, obowiązkowość, odporność na stres, wiedza marketingowa, prawo jazdy kat. B

przez pracodawców – wskazano tę formę 33 razy – oraz rekomendacje znajomych, rodziny, innych – wybrano tę pozycję 24 razy. Poza tym 20 razy wskazano na pośrednictwo Powiatowego Urzędu Pracy, 20 razy – wewnętrzną rekrutację, 8 – ogłoszenia w środkach masowego przekazu. Najczęściej stosowane formy rekrutacji pokazuje wykres 16.

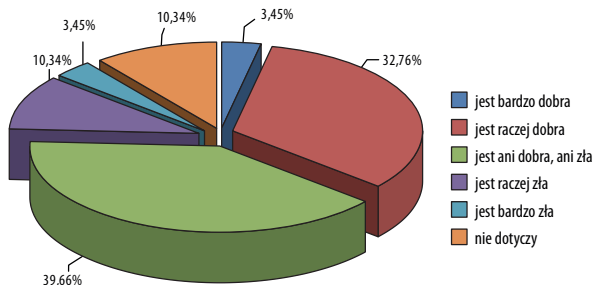
Wykres 16. Najbardziej efektywne formy rekrutacji pracowników



W badaniu ankietowym pracodawcy wyrazili także opinię na temat aktualnej kondycji branży, w której działają na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, aktualnej kondycji własnej firmy oraz spróbowali określić, jaka będzie kondycja branży, w której działają, za 12 miesięcy i kondycja ich firmy za 12 miesięcy oraz jak będzie kształtowało się zatrudnienie w ich firmach do 2018 roku (czy wzrośnie, zmaleje, pozostanie na tym samym poziomie), podając powód zmian w zatrudnieniu, oraz na jakich stanowiskach będą zatrudniać nowych pracowników w latach 2014–2018.

2 z 58 ankietowanych firm określiło, że kondycja branży, w której działają, jest bardzo dobra, 19 – jest raczej dobra, 23 – jest ani dobra, ani zła, 6 udzieliło odpowiedzi, że kondycja branży jest raczej zła, 2 – jest bardzo zła. Pytanie to nie dotyczyło 6 firm z sektora publicznego. Ujęcie procentowe danych obrazuje wykres 17.

Wykres 17. Ocena aktualnej kondycji branży (w której działa firma)

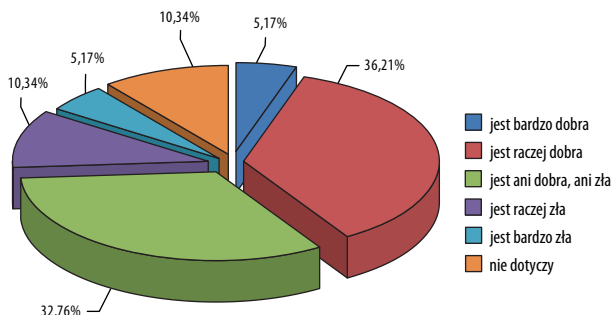


Ocena aktualnej kondycji własnej firmy przedstawia się następująco:

- jest bardzo dobra – 3 z 58 pracodawców (5% ogółu),
- jest raczej dobra – 21 z 58 pracodawców (36% ogółu),
- jest ani dobra, ani zła – 19 z 58 pracodawców (33% ogółu),
- jest raczej zła – 6 z 58 pracodawców (10% ogółu),
- jest bardzo zła – 3 z 58 pracodawców (5% ogółu),
- nie dotyczy – 6 pracodawców z sektora publicznego (10% ogółu).

Dane zostały przedstawione na wykresie 18.

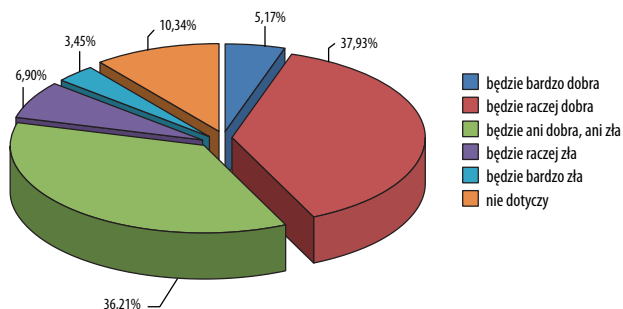
Wykres 18. Ocena aktualnej kondycji własnej firmy



Pracodawcy biorący udział w badaniu spróbowali także określić, jaka będzie kondycja branży, w której działają, za 12 miesięcy. Odpowiedź nie dotyczyła sektora publicznego. 3 z 58 firm wyraziły opinię, że kondycja branży, w której działają, będzie bardzo dobra, 22 z 58, że sytuacja bran-

ży będzie raczej dobra, 21 – sytuacja branży będzie ani dobra, ani zła, 4 – sytuacja branży będzie raczej zła, a 2 – sytuacja branży będzie bardzo zła (wykres 19).

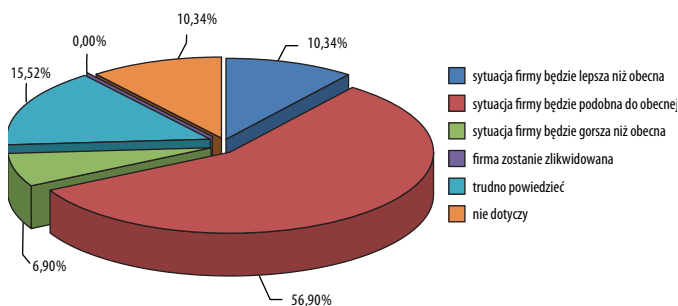
Wykres 19. Ocena kondycji branży (w której działa firma) za 12 miesięcy



Próba oceny kondycji badanych firm za 12 miesięcy przedstawia się następująco (wykres 20):

- sytuacja będzie lepsza niż obecna – 6 z 58 badanych firm (10% badanych),
- sytuacja firmy będzie podobna do obecnej – 33 z 58 firm (57% badanych),
- sytuacja firmy będzie gorsza niż obecna – 4 z 58 firm (7% badanych),

Wykres 20. Ocena kondycji własnej firmy za 12 miesięcy



- firma zostanie zlikwidowana – 0,
- trudno powiedzieć – 9 z 58 firm (16% badanych),
- nie dotyczy podmiotów z sektora publicznego – 6 z 58 firm (10% badanych).

Ankietowane firmy odpowiedziały także na pytanie: czy do 2018 roku zmieni się zatrudnienie w Państwa firmie? Zdecydowana większość, bo 35 z 58 firm, udzieliła odpowiedzi, że trudno powiedzieć, 16 z 58 – że pozostanie na tym samym poziomie, 6 – że zatrudnienie wzrośnie i 1 – że zmaleje. Jako główny powód zmian w zatrudnieniu podawano z jednej strony rozwój firmy, wzrost zapotrzebowania na usługi świadczone przez firmę, a z drugiej złą kondycję firmy. Pracodawcy wskazali, że w latach 2014–2018 będą zatrudniać pracowników na poniższych stanowiskach:

- spawacz – pracownik produkcyjny,
- ślusarz – pracownik produkcyjny,
- pakowacz,
- operator wielomaszynowy,
- inżynier procesu,
- technolog produkcji.

Ostatnie pytanie dotyczyło współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy. 11 z 58 ankietowanych firm nie zamierza korzystać z usług Urzędu. Pozostałe planują współpracę w zakresie:

- pośrednictwa pracy – wskazano 22 razy,
- poradnictwa zawodowego – 0 razy,
- szkolenia pracowników – 1 raz,
- korzystania z subsydiowanych form zatrudnienia – 12 razy,
- korzystania z form niezatrudnieniowych (np. staże, prace społecznie użyteczne) – 30 razy.

Podsumowując sondaż pracodawców w 2013 roku, należy podkreślić, że mała próba badawcza (58 pracodawców) pokazuje, że w przyszłym roku oraz do 2018 roku przewidywane są zmiany w zatrudnieniu. Sytuacja lokalnego rynku pracy jest nadal mało stabilna. Badanie pokazało, że od grudnia 2011 roku do grudnia 2012 roku w ankietowanych firmach działających na terenie powiatu toruńskiego ubyły 1404 etaty. Do końca 2013 roku planowane jest obsadzenie tylko 74 stanowisk. Zwolnienia u 58 pracodawców objętych sondażem będą dotyczyły

25 stanowisk. 36% ogółu badanych określiło, że kondycja ich firmy jest raczej dobra, 33% ogółu – ani dobra, ani zła. Podobne dane dotyczą oceny kondycji branż, w których działają firmy, za 12 miesięcy: 38% ankietowanych udzieliło odpowiedzi, że będzie raczej dobra, 36% ankietowanych – że będzie ani dobra, ani zła. Większość ankietowanych biorących udział w sondażu podkreśliła, że kondycja firmy za 12 miesięcy będzie podobna do obecnej.



III. CZĘŚĆ PROGNOSTYCZNA – SYTUACJA ABSOLWENTÓW

1. SYTUACJA ABSOLWENTÓW W WYBRANYCH SZKOŁACH PONADGIMNAZJALNYCH W POWIECIE TORUŃSKIM

Według danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej dotyczących szkół publicznych, takich jak:

- szkoły policealne,
- szkoły średnie techniczne (technika i licea zawodowe),
- licea ogólnokształcące,
- zasadnicze szkoły zawodowe,

liczba absolwentów, którzy ukończyli te placówki w 2012 roku na terenie powiatu toruńskiego, wyniosła 451 osób.

W poniższych tabelach przedstawiamy liczbę absolwentów szkół z powiatu toruńskiego w 2012 roku oraz odpowiednio liczbę bezrobotnych z tych szkół zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Toruńskiego, jak również przewidywaną liczbę absolwentów szkół w 2013 roku.

Tabela 20. Struktura zawodowa absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów w powiecie toruńskim w 2012 roku

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w 2012 roku	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu 2012 roku	w tym bezrobotni absolwenci ze szkół danego powiatu	Przewidywani absolwenci w 2013 roku	(5):(3) w %
Wykształcenie wyższe						
„211402”	Geograf	0	1	0	0	0
„213105”	Biolog	0	2	0	0	0



III. Część prognostyczna – sytuacja absolwentów

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w 2012 roku	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu 2012 roku	w tym bezrobotni absolwenci ze szkół danego powiatu	Przewidywani absolwenci w 2013 roku	(5):(3) w %
„213205”	Inżynier rolnictwa	0	3	0	0	0
„214106”	Logistyk	0	3	0	0	0
„214503”	Inżynier technologii żywności	0	1	0	0	0
„228301”	Fizjoterapeuta	0	2	0	0	0
„235107”	Pedagog	0	3	0	0	0
„241202”	Doradca finansowy	0	5	0	0	0
„241306”	Specjalista do spraw finansów	0	3	0	0	0
„242108”	Specjalista do spraw logistyki	0	2	0	0	0
„242190”	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0	3	0	0	0
„242217”	Specjalista administracji publicznej	0	1	0	0	0
„242219”	Specjalista do spraw integracji europejskiej	0	2	0	0	0
„243101”	Analityk trendów rynkowych (cool hunter)	0	1	0	0	0
„243107”	Specjalista do spraw reklamy	0	2	0	0	0
„261990”	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0	0
„262101”	Archiwista	0	3	0	0	0
„262290”	Pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	4	0	0	0
„263203”	Kulturoznawca	0	5	0	0	0
„263204”	Socjolog	0	2	0	0	0
„263302”	Historyk	0	2	0	0	0
„265105”	Konserwator dzieł sztuki	0	2	0	0	0
Ogółem 1		0	54	0	0	-
Wykształcenie policealne i średnie zawodowe						
„311204”	Technik budownictwa	0	4	0	0	0,00
„311208”	Technik inżynierii środowiska i melioracji	0	9	0	0	0,00
„311408”	Technik elektronik	0	4	0	0	0,00
„311512”	Technik mechanizacji rolnictwa	13	0	0	20	0,00
„311513”	Technik pojazdów samochodowych	18	12	2	10	11,11
„314202”	Technik architektury krajobrazu	0	3	0	0	0,00
„314203”	Technik hodowca koni	0	0	0	7	0,00
„314207”	Technik rolnik	26	1	0	32	0,00

1. Sytuacja absolwentów w wybranych szkołach ponadgimnazjalnych w powiecie toruńskim

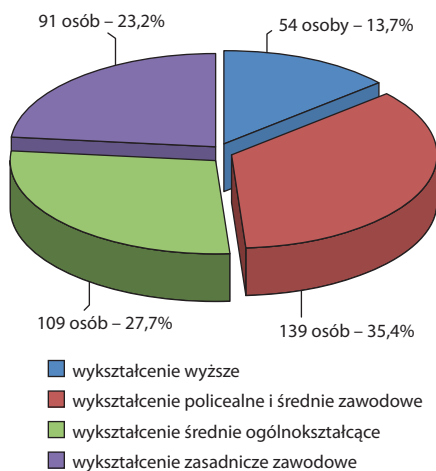
Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w 2012 roku	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu 2012 roku	w tym bezrobotni absolwenci ze szkół danego powiatu	Przewidywani absolwenci w 2013 roku	(5):(3) w %
„314403”	Technik technologii żywności	0	3	0	0	0,00
„321301”	Technik farmaceutyczny	0	1	0	0	0,00
„325402”	Technik masażysta	0	4	0	0	0,00
„325509”	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	34	0	0	0	0,00
„331402”	Technik agrobiznesu	14	4	4	0	28,57
„331403”	Technik ekonomista	0	7	0	14	0,00
„333107”	Technik logistyki	6	0	0	0	0,00
„334306”	Technik administracji	9	1	0	42	0,00
„334390”	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0	4	0	0	0,00
„343403”	Technik organizacji usług gastronomicznych	0	4	0	0	0,00
„343602”	Muzyk	0	0	0	23	0,00
„351103”	Technik teleinformatyk	0	11	0	0	0,00
„351203”	Technik informatyk	20	14	4	26	20,00
„411004”	Technik prac biurowych	0	0	0	34	0,00
„422103”	Technik obsługi turystycznej	18	7	7	16	38,89
„422402”	Technik hotelarstwa	9	7	0	16	0,00
„431103”	Technik rachunkowości	0	4	0	0	0,00
„432190”	Pozostali magazynierzy i pokrewni	0	1	0	0	0,00
„512001”	Kucharz	13	20	0	18	0,00
„513101”	Kelner	0	4	0	0	0,00
„522301”	Sprzedawca	0	7	0	0	0,00
„522305”	Technik handlowiec	0	0	0	13	0,00
„524404”	Telemarketer	0	1	0	0	0,00
„532102”	Opiekun medyczny	0	2	0	0	0,00
„532990”	Pozostali pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	19	0,00
Ogółem 2		180	139	17	290	–
Wykształcenie średnie ogólnokształcące						
„000000”	Bez zawodu	186	109	37	540	19,89
Ogółem 3		186	109	37	540	–

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w 2012 roku	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu 2012 roku	w tym bezrobotni absolwenci ze szkół danego powiatu	Przewidywani absolwenci w 2013 roku	(5):(3) w %
Wykształcenie zasadnicze zawodowe						
„512002”	Kucharz małej gastronomii	22	16	7	18	31,82
„514101”	Fryzjer	11	14	2	4	18,18
„522301”	Sprzedawca	19	17	12	10	63,16
„711202”	Murarz	0	11	0	0	0,00
„712604”	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0	0	0	1	0,00
„712904”	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	0	2	0	0	0,00
„713101”	Malarz-tapeciarz	0	1	0	0	0,00
„722204”	Ślusarz	0	4	0	0	0,00
„723103”	Mechanik pojazdów samochodowych	16	13	6	26	37,50
„723105”	Mechanik samochodów osobowych	0	1	0	0	0,00
„741101”	Elektromonter instalacji elektrycznych	0	1	0	0	0,00
„741203”	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0	0	0	1	0,00
„742102”	Monter-elektronik	0	3	0	0	0,00
„742190”	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	2	0	0	0,00
„751201”	Cukiernik	0	0	0	1	0,00
„751204”	Piekarz	6	4	4	1	66,67
„752205”	Stolarz	2	0	0	0	0,00
„834103”	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	9	2	2	6	22,22
Ogółem 4		85	91	33	68	–
Razem (Ogółem 1+2+3+4)		451	393	87	898	–

Z analizy powyższej tabeli wynika, że według stanu na 31.12.2012 roku największy udział wśród absolwentów zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych – absolwenci liceów ogólnokształcących – w liczbie 109. Na drugim miejscu uplasowali się kucharze – 20 osób. Kolejne miejsca zajęli sprzedawcy, kucharze małej gastronomii, technicy mechanicy oraz fryzjerzy. Poddając analizie poziom wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów, zauważamy, że największy udział zajmują osoby z wy-

kształceniem policealnym i średnim zawodowym – 139 osób. Na kolejnych miejscach wśród osób z zawodem uplasowali się absolwenci z wykształceniem zawodowym w liczbie 91 oraz absolwenci szkół wyższych – 54 osoby. Udział procentowy poziomu wykształcenia absolwentów przedstawiony został na poniższym wykresie.

Wykres 21. Udział procentowy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie toruńskim według poziomu wykształcenia – stan na 31.12.2012 roku



Jak wynika z tabeli 21, w końcu 2012 roku najwięcej absolwentów zarejestrowanych w powiecie toruńskim miało wykształcenie średnie ogólnokształcące – 37 osób. Stanowili oni 42,5% ogółu absolwentów kończących tego typu szkołę. Na kolejnych miejscach uplasowali się absolwenci zasadniczych szkół zawodowych – 33 osoby, tj. 37,9% ogółu osób kończących tego typu szkołę, oraz absolwenci szkół technicznych – 17 osób – stanowiąc tym samym 19,6% absolwentów tego typu szkoły. Z tabeli jednoznacznie wynika, że w tutejszym Urzędzie Pracy w końcu 2012 roku nie było zarejestrowanych osób, które ukończyły szkoły policealne znajdujące się na terenie powiatu toruńskiego.

Ponadto godny uwagi jest fakt, że według stanu na koniec grudnia 2012 roku na 451 osób, które ukończyły szkołę w powiecie toruńskim,

Tabela 21. Analiza absolwentów zarejestrowanych w PUP w powiecie toruńskim według szkół i zawodów w 2012 roku oraz przewidywanych absolwentów w 2013 roku

Lp.	Nazwa szkoły	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę w 2012 roku	Berobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu 2012 roku	Przewidywani absolwenci w 2013 roku	(6):(5) w %
Szkoły policealne							
1	Szkoła Policealna dla Dorosłych w Gronowie	„314207”	Technik rolnik	26	0	32	0
2	Szkoła Policealna dla Dorosłych w Gronowie	„325509”	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	34	0	0	0
3	Szkoła Policealna dla Dorosłych w Gronowie	„333107”	Technik logistik	6	0	0	0
4	Szkoła Policealna dla Dorosłych w Gronowie	„334306”	Technik administracji	9	0	42	0
5	Szkoła Policealna dla Dorosłych w Gronowie	„351203”	Technik informatyk	0	0	10	0
6	Szkoła Policealna dla Dorosłych w Gronowie	„411004”	Technik prac biurowych	0	0	34	0
7	Szkoła Policealna dla Dorosłych w Gronowie	„515203”	Technik turystyki wiejskiej	0	0	0	0
8	Szkoła Policealna dla Dorosłych w Gronowie	„532990”	Pozostali pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gązie inądziej niesklasyfikowani	0	0	19	0
Ogółem 1				75	0	137	-
Szkoły średnie techniczne (technika, licea zawodowe)							
9	Szkoła Muzyczna I stopnia w Chełmży	„343602”	Muzyk	0	0	23	0,00
10	Technikum w Gronowie	„311512”	Technik mechanizacji rolnictwa	13	0	20	0,00
11	Technikum w Gronowie	„311513”	Technik pojazdów samochodowych	18	2	10	11,11
12	Technikum w Gronowie	„314203”	Technik hodowca koni	0	0	7	0,00

1. Sytuacja absolwentów w wybranych szkołach ponadgimnazjalnych w powiecie toruńskim

Lp.	Nazwa szkoły	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę w 2012 roku	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu 2012 roku	Przewidywani absolwenci w 2013 roku	(6):(5) w %
13	Technikum w Gronowie	„32202”	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0	0	0	0,00
14	Technikum w Gronowie	„331402”	Technik agrobiznesu	14	4	0	28,57
15	Technikum w Gronowie	„331403”	Technik ekonomista	0	0	14	0,00
16	Technikum w Gronowie	„333108”	Technik spedytor	0	0	0	0,00
17	Technikum w Gronowie	„351203”	Technik informatyk	20	4	16	20,00
18	Technikum w Gronowie	„422402”	Technik hotelarstwa	9	0	16	0,00
19	Technikum w Gronowie	„512001”	Kucharz	13	0	18	0,00
20	Technikum	„422103”	Technik obsługi turystycznej	18	7	16	38,89
21	Technikum	„522305”	Technik handlowiec	0	0	13	0,00
Ogółem 2				105	17	153	-
Licea ogólnokształcące							
22	Liceum Ogólnokształcące	„000000”	Bez zawodu	68	20	62	29,41
23	Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	„000000”	Bez zawodu	0	0	56	0,00
24	Liceum Ogólnokształcące w Czernikowie	„000000”	Bez zawodu	12	5	19	41,67
25	Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Gronowie	„000000”	Bez zawodu	51	4	25	7,84
26	Liceum Ogólnokształcące w Gronowie	„000000”	Bez zawodu	42	3	41	7,14
27	Uzupelniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Gronowie	„000000”	Bez zawodu	0	0	325	0,00
28	LO w Zespole	„000000”	Bez zawodu	13	5	12	38,46



Lp.	Nazwa szkoły	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę w 2012 roku	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu 2012 roku	Przevidywani absolwenci w 2013 roku	(6):(5) w %
Zasadnicze szkoły zawodowe				186	37	540	-
Ogółem 3							
29	Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 2 Specjalna „512001”	„512001”	Kucharz	0	0	0	0,00
30	Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 2 Specjalna „512002”	„512002”	Kucharz małej gastronomii	11	0	7	0,00
31	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Gronowie „514101”	„514101”	Fryzjer	4	2	3	50,00
32	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Gronowie „522301”	„522301”	Sprzedawca	0	0	0	0,00
33	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Gronowie „723103”	„723103”	Mechanik pojazdów samochodowych	9	1	17	11,11
34	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Gronowie „741103”	„741103”	Elektryk	0	0	0	0,00
35	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Gronowie „741203”	„741203”	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0	0	1	0,00
36	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Gronowie „751201”	„751201”	Cukiernik	0	0	1	0,00
37	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Gronowie „752205”	„752205”	Stolarz	2	0	0	0,00
38	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Gronowie „834103”	„834103”	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	9	2	6	22,22
39	Zasadnicza Szkoła Zawodowa „512001”	„512001”	Kucharz	0	0	0	0,00
40	Zasadnicza Szkoła Zawodowa „512002”	„512002”	Kucharz małej gastronomii	11	7	11	63,64
41	Zasadnicza Szkoła Zawodowa „514101”	„514101”	Fryzjer	7	0	1	0,00
42	Zasadnicza Szkoła Zawodowa „522301”	„522301”	Sprzedawca	19	12	10	63,16
43	Zasadnicza Szkoła Zawodowa „712604”	„712604”	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0	0	1	0,00
44	Zasadnicza Szkoła Zawodowa „723103”	„723103”	Mechanik pojazdów samochodowych	7	5	9	71,43

1. Sytuacja absolwentów w wybranych szkołach ponadgimnazjalnych w powiecie toruńskim

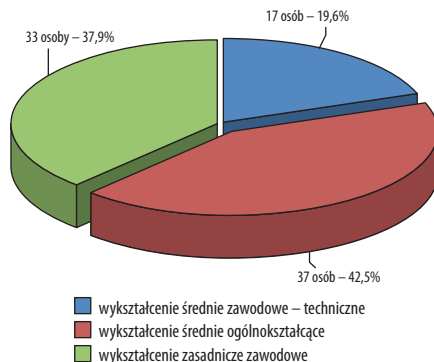
Lp.	Nazwa szkoły	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę w 2012 roku	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu 2012 roku	Przewidywani absolwenci w 2013 roku	(6):(5) w %
45	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	„723310”	Mechanik-monter maszyn i urządzeń	0	0	0	0,00
46	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	„731102”	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	0	0	0	0,00
47	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	„741103”	Elektryk	0	0	0	0,00
48	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	„742102”	Monter-elektronik	0	0	0	0,00
49	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	„751201”	Cukiernik	0	0	0	0,00
50	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	„751204”	Piekarz	6	4	1	66,67
Ogółem 4				85	33	68	-
Razem (ogółem 1+2+3+4)				451	87	898	-



jedynie 87 osób, tj. 19,3%, było zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Udział procentowy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie toruńskim zarejestrowanych w PUP według stanu na koniec 2012 roku pod względem poziomu wykształcenia przedstawia wykres 22.

Wykres 22. Udział procentowy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie toruńskim



Należy także zauważyć, że według sondaży w 2013 roku ukończy szkołę prawie 2 razy więcej absolwentów niż w roku 2012, z czego największy wzrost – prawie 3-krotny – zostanie odnotowany w szkołach o profilu ogólnokształcącym, prawie 2-krotny w szkołach policealnych i 1,5-krotny w szkołach średnich technicznych. Niepokojący jest fakt, że wzrost popularności szkół ogólnokształcących oraz fakt zakończenia edukacji na opisywanym poziomie spowodują w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy jeszcze większy przyrost osób bez kwalifikacji zawodowych, które mają największe problemy z odnalezieniem się na rynku pracy.

SPIS TABEL I WYKRESÓW

SPIS TABEL

I. Część diagnostyczna

Tabela 1.	Bezrobotni według grup dużych (2-cyfrowych) najliczniej reprezentowani – udział procentowy	18
Tabela 2.	Bezrobotni według elementarnych grup zawodów (4-cyfrowych; udział procentowy) najliczniej reprezentowanych	20
Tabela 3.	Bezrobotni w powiecie toruńskim według zawodów i specjalności (6-cyfrowy kod zawodu) najliczniej reprezentowanych	21
Tabela 4.	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2013 roku według dużych grup zawodów (2-cyfrowych) – udział procentowy	22
Tabela 5.	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2013 roku według elementarnych grup zawodów (4-cyfrowych) – udział procentowy	24
Tabela 6.	Bezrobotni według zawodów i specjalności najliczniej reprezentowani wśród osób rejestrujących się w I połowie 2013 roku	25
Tabela 7.	Struktura ofert pracy wpływających do urzędu w I półroczu 2013 roku według grup dużych (2-cyfrowych) – udział procentowy	26
Tabela 8.	Struktura ofert pracy wpływających do urzędu w I półroczu 2013 roku według grup elementarnych (4-cyfrowych) – udział procentowy	27
Tabela 9.	Struktura ofert pracy wpływających do urzędu w I połowie 2013 roku według zawodów i specjalności (6-cyfrowych) – udział ilościowy	28
Tabela 10.	Ranking zawodów nadwyżkowych i deficytowych – wskaźnik intensywności nadwyżki – duża grupa zawodów (2-cyfrowy kod grupy)	29
Tabela 11.	Ranking zawodów nadwyżkowych i deficytowych – wskaźnik intensywności nadwyżki – elementarna grupa zawodów (4-cyfrowy kod grupy)	31
Tabela 12.	Ranking zawodów nadwyżkowych i deficytowych – wskaźnik intensywności nadwyżki – elementarna grupa zawodów (6-cyfrowy kod grupy)	33
Tabela 13.	Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w ujęciu dużych grup zawodów (2-cyfrowy kod grupy)	36



Tabela 14. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w ujęciu elementarnych grup zawodów (4-cyfrowy kod grupy)	37
Tabela 15. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (udział ilościowy)	39
Tabela 16. Bezrobotni i oferty pracy zgłoszone do Urzędu w I półroczu 2013 roku (udział procentowy)	41

II. Część prognostyczna – badanie ankietowe pracodawców

Tabela 17. Wielkość i struktura próby badawczej w 2013 roku	44
Tabela 18. Zatrudnienie w przedsiębiorstwach według stanu na dzień 31.12.2012 roku oraz 31.12.2011 roku	45
Tabela 19. Wykaz planowanych stanowisk do końca 2013 roku	49

III. Część prognostyczna – sytuacja absolwentów

Tabela 20. Struktura zawodowa absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów w powiecie toruńskim w 2012 roku	59
Tabela 21. Analiza absolwentów zarejestrowanych w PUP w powiecie toruńskim według szkół i zawodów w 2012 roku oraz przewidywanych absolwentów w 2013 roku	64

SPIS WYKRESÓW

I. Część diagnostyczna

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie toruńskim na tle Polski i województwa kujawsko-pomorskiego – stan w końcu czerwca 2013 roku ..	7
Wykres 2. Poziom bezrobocia w powiecie toruńskim w latach 2004–2013	8
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie toruńskim w latach 2004–2013	8
Wykres 4. Porównanie poziomu bezrobocia z 2004 i 2013 roku	9

Wykres 5.	Napływ i odpływ bezrobotnych od I do VI 2013 roku	9
Wykres 6.	Struktura bezrobotnych według płci	10
Wykres 7.	Struktura bezrobotnych według wieku – stan na 30.06.2013 roku	10
Wykres 8.	Struktura bezrobotnych według wykształcenia – stan na 30.06.2013 roku ...	11
Wykres 9.	Struktura bezrobotnych według stażu pracy – stan na 30.06.2013 roku	11
Wykres 10.	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na 30.06.2013 roku	12
Wykres 11.	Struktura bezrobotnych według czasu pozostawiania bez pracy – stan na 30.06.2013 roku	13
Wykres 12.	Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w okresie od I do VI 2013 roku ...	14

II. Część prognostyczna – badanie ankietowe pracodawców

Wykres 13.	Wywiady realizowane w powiecie toruńskim w 2013 roku według grup wielkości podmiotów	43
Wykres 14.	Planowane zatrudnienie do końca 2013 roku	47
Wykres 15.	Planowane zwolnienia pracowników do końca 2013 roku	48
Wykres 16.	Najbardziej efektywne formy rekrutacji pracowników	54
Wykres 17.	Ocena aktualnej kondycji branży (w której działa firma)	55
Wykres 18.	Ocena aktualnej kondycji własnej firmy	55
Wykres 19.	Ocena kondycji branży (w której działa firma) za 12 miesięcy	56
Wykres 20.	Ocena kondycji własnej firmy za 12 miesięcy	56

III. Część prognostyczna – sytuacja absolwentów

Wykres 21.	Udział procentowy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie toruńskim według poziomu wykształcenia – stan na 31.12.2012 roku	63
Wykres 22.	Udział procentowy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie toruńskim	68

