**DEKLARACJA „PRZYJAZNEJ FIRMY”**

Ja, niżej podpisany, ………………………………………………………………………………………... (imię i nazwisko) - ……………………………………………………………………………………………………………... (funkcja) deklaruję, iż ……………………………………………………………………………… (nazwa firmy, spółki) jest „Przyjazną firmą”.

W …………………………………………………………………………… (nazwa firmy, spółki) tworzymy „przyjazne miejsca pracy” rozumiejąc, że naszych pracowników należy traktować z szacunkiem budując partnerską relację opartą na zaufaniu. Dla naszej firmy każdy pracownik to przede wszystkim człowiek, autonomiczna jednostka, nie tylko „siła robocza” czy „zasoby ludzkie”. Na etapie rekrutacji, jak i dalszej współpracy, zobowiązujemy się do uwzględniania potrzeb naszych pracowników, jak i stwarzania możliwości rozwoju.

Zobowiązujemy się do równego traktowania pracowników polskich i cudzoziemskich. Pracownicy z zagranicy mogą liczyć przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego identycznego z procedurą rekrutacji pracowników z Polski, wynagrodzenie równe dla wszystkich oraz specjalne działania adaptacyjne i integracyjne. Wierzymy, że dzięki takiemu podejściu budujemy wzajemne zaufanie, miejsca pracy długoterminowej oraz wykorzystujemy w sposób optymalny potencjał pracowników. Jesteśmy przekonani, że dzięki takiej strategii i polityce kadrowej zapewniamy sobie bezpieczeństwo kadrowe, ograniczając znacząco niebezpieczeństwo niedoboru pracowników, jednocześnie tworząc mechanizmy przynoszące wymierne korzyści finansowe firmy w ujęciu długofalowym.