

KLAUZULA INFORMACYJNA dla pracowników objętych kształceniem ustawicznym

Zgodnie z art. 14 ust. 1 i 2 ogólnego Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Toruńskiego w Toruniu informuje o przetwarzaniu Pani/Pana danych osobowych oraz przysługujących prawach:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Toruńskiego w Toruniu, ul. Polna 115, 115 A, 87-100 Toruń.
2. Inspektor Ochrony Danych – Joanna Kosińska mail: op@pupchelmza.pl
3. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Toruńskiego w Toruniu na podstawie wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego z art. 6 ust. 1 lit. c RODO wyłącznie w celu realizacji zadań ustawowych w zakresie wykonania umowy o sfinansowaniu działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zawartej z Pracodawcą, prowadzenia postępowań kontrolnych, na podstawie przepisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktów wykonawczych.
4. Okres przechowywania: Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji wskazanego celu oraz okres wynikający z przepisów prawa o archiwizacji.
5. Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana w zakresie o którym mowa w art. 4 pkt. 5 lit. c ust. 2 ww. ustaw.
6. Posiada Pani/Pan prawo:
 - na podstawie art.15 RODO prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących;
 - na podstawie art.16 RODO prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych;
 - na podstawie art.18 RODO prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków , o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO.
7. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pana/Pani dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. „RODO”.
8. Pani/Pana dane osobowe mogą zostać ujawnione podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa.
9. Pani/Pana dane osobowe pochodzą od pracodawców ubiegających się o pomoc określoną w ustawie jw.
10. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.
11. Nie przysługuje Pani/Panu:
 - w związku z art. 17 ust 3 lit. b, d lub e RODO prawo do usunięcia danych osobowych;
 - prawo do przenoszenia danych osobowych, o których mowa w art. 20 RODO;
 - na podstawie art. 21 RODO prawo sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych,

gdyż podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. c RODO.