

REGULAMIN
FINANSOWANIA ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO
(KFS) KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

§ 1

Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2020 r. poz.1409 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. 2018r. poz.117).
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2013.352 poz.1).
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 2013.352 poz. 9).
5. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45).
6. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. 2020r. poz.708 z późn. zm.).
7. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. Nr. 53, poz. 311 z późn. zm.).
8. Ustawa z dnia 06.03.2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162).
9. Ustawa z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2020 r. poz. 106 z późn.zm.).
10. Ustawa z dnia 27.08.2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 869 z późn. zm.).

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Starosta, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Toruńskiego w Toruniu, zwany dalej PUP dla PT może przeznaczyć środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
2. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

§ 3

Tryb składania, rozpatrywania i przyznawania środków

1. PUP dla PT ogłasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego za pośrednictwem ogłoszeń umieszczonych na tablicy informacyjnej oraz na stronie internetowej Urzędu. Nabór, o którym mowa powtarzany jest do wyczerpania ustalonego limitu środków KFS.
2. Pracodawca, który ma siedzibę albo prowadzi działalność na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Toruńskiego w Toruniu, co musi wynikać z wpisu w CEIDG, KRS lub innego ważnego dokumentu zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy może złożyć w Urzędzie wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego wraz z wymaganymi dokumentami.
3. Koszty kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy mogą być sfinansowane ze środków KFS w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Jedna osoba (pracownik/pracodawca) w ramach jednej umowy dotyczącej dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS może skorzystać z jednej formy kształcenia ustawicznego (tj. jednego szkolenia lub studiów podyplomowy lub egzaminu)
4. Mikroprzedsiębiorstwo - oznacza przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro. Średnioroczne zatrudnienie określa się w przeliczeniu na pełne etaty.
5. Przy wydatkowaniu środków KFS pracodawca jest zobowiązany do dokonania rozeznania/analizy rynku w celu wybrania najkorzystniejszej oferty szkoleniowej gwarantującej efektywne wykorzystanie ww. środków (przez ofertę najkorzystniejszą należy rozumieć ofertę, która przedstawia najkorzystniejszy bilans ceny i innych kryteriów np. jakości oferowanego programu, doświadczenia instytucji w realizacji kształcenia z obszaru zlecanego, certyfikatów jakości usług posiadanych przez instytucję, doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia, z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków realizacji szkolenia).
6. Dopuszcza się negocjacje pomiędzy PUP dla PT a pracodawcą dotyczące treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu.
7. Kształceniem ustawicznym mogą być objęci pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę bez względu na wymiar czasu pracy. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS jest dostępne dla osób świadczących pracę. Osoby przebywające np. na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym nie spełniają tego warunku.
8. Pracodawca może wnioskować o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne dla pracowników, którzy przez cały okres trwania planowanego działania będą u niego zatrudnieni.
9. Środki KFS nie mogą być przyznane pracodawcom zamierzającym samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników.
10. Pracodawca nie może otrzymać dofinansowania do usług, o których mowa w § 2 ust. 1, świadczonych przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą

lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na:

- a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
- b) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
- c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
- d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

11. Pracodawca może złożyć wniosek o sfinansowanie jeszcze nie rozpoczętej formy kształcenia ustawicznego.

12. Środki KFS mogą być przeznaczone na formy kształcenia ustawicznego realizowane na terenie Polski.

13. Środki KFS mogą być przyznane na działania rozpoczęte w danym roku kalendarzowym. Jeżeli realizacja formy kształcenia, nie rozpoczęła się w roku, na który zostały przyznane środki, wówczas środki te muszą być zwrócone na konto PUP dla PT w całości.

14. Planowana realizacja form kształcenia ustawicznego zawartych we wniosku powinna rozpoczynać się nie wcześniej niż 30 dni od dnia złożenia wniosku. W przypadku wydłużonej procedury związanej z rozpatrywaniem wniosków KFS realizacja wnioskowanych form kształcenia ustawicznego może ulec zmianie.

15. W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, wyznacza się pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni na jego uzupełnienie.

16. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia o czym informuje się pracodawcę na piśmie w przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub niedołączenia załączników wskazanych we wniosku.

17. Tylko kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek będzie podlegał rozpatrzeniu.

18. W pierwszym etapie wniosek rozpatrywany jest pod względem:

- a) zgodności dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- b) w przypadku kursów – posiadania przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego.

19. Po spełnieniu wyżej wymienionych warunków przy rozpatrywaniu wniosku uwzględniane są:

- a) zgodności kompetencji (badana według aktualnego Barometru zawodów dla powiatu toruńskiego oraz województwa kujawsko-pomorskiego) z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku;
- b) kosztu usługi kształcenia ustawicznego wskazanego do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- c) posiadania przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- d) planów dotyczących zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanych ze środków KFS;
- e) możliwości sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2 k i 2 m ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

20. Przy kwalifikowaniu wniosków do dofinansowania będą brane pod uwagę powyższe kryteria oraz uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez osoby wskazane we wniosku.

21. Kryteria umieszczone w ust. 18 oraz ust. 19 będą przeniesione na kartę oceny wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

22. W przypadku, kiedy suma kwot z pozytywnie rozpatrzonych wniosków przekracza limit środków KFS pozostających w dyspozycji PUP dla PT, wówczas mogą zostać wprowadzone dodatkowe kryteria.

23. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku odmowa następuje w formie pisemnej i jest uzasadniana. Odmowa nie ma formy decyzji administracyjnej, w związku z czym nie przysługuje od niej odwołanie w trybie administracyjnym.

24. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Jeżeli nabywana w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy usługa jest w całości lub w wysokości, co najmniej 70% finansowana ze środków publicznych wówczas do tej usługi ma zastosowanie zwolnienie od podatku od towarów i usług zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług (art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c) oraz rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (§ 3 ust. 1 pkt 14; Dz. U. z 2020r. poz. 1983)

§ 4

Warunki umowy, zwrotu oraz rozliczenia dofinansowania

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku PUP dla PT zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, która określa:

- 1) strony umowy, datę i miejsce jej zawarcia;
- 2) okres obowiązywania umowy;
- 3) wysokość środków KFS na finansowanie działań, o których mowa we wniosku;
- 4) numer rachunku bankowego pracodawcy, na który zostaną przekazane środki z KFS oraz termin ich przekazania;
- 5) sposób i termin rozliczenia otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające wydatkowanie środków;
- 6) warunki wypowiedzenia lub odstąpienia od umowy;
- 7) warunki zwrotu przez pracodawcę środków w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika;
- 8) warunki zwrotu przez pracodawcę środków niewykorzystanych lub wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem;
- 9) sposób kontroli wykonywania umowy i postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykonywaniu umowy;
- 10) odwołanie do właściwości rozporządzenia komisji (UE), które określa warunki dopuszczalności pomocy de minimis;
- 11) zobowiązanie pracodawcy do przekazania na żądanie PUP dla PT danych dotyczących:
 - a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15 – 24 lata, 25 – 34 lata, 35 – 44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze,
 - b) liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu finansowanych z udziałem środków z KFS,
 - c) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym formy kształcenia ustawicznego (tj. kurs, studia podyplomowe, egzamin) finansowane z udziałem środków KFS.

2. Pracodawca jest zobowiązany:

- a) zwrócić środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydane niezgodnie z przeznaczeniem oraz w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę;

- b) zawrzeć z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego umowę określającą prawa i obowiązki stron (art. 69 b ust. 3 ww. ustawy);
 - c) w sytuacji gdy pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą. W takim przypadku pracodawca ma obowiązek zwrócić PUP dla PT środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika.
3. Umowa może zostać rozwiązana w wyniku zgodnej woli stron w przypadku wystąpienia okoliczności, które uniemożliwiają dalsze wykonywanie postanowień umowy.
 4. W przypadku zaistnienia przesłanek określonych w ust. 2 pracodawca zwraca środki KFS wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania środków w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania PUP dla PT.
 5. W przypadku niewykorzystania środków KFS pracodawca zobowiązany jest do powiadomienia o zaistniałym fakcie PUP dla PT w terminie do 7 dni od zaistnienia zdarzenia i przekazania na konto PUP dla PT ww. środków w terminie do 3 dni roboczych od dnia powiadomienia.
 6. Pracodawca, który otrzymał środki KFS zobowiązany jest do przechowywania dokumentacji związanej z otrzymaną pomocą de minimis przez okres 10 lat od dnia jej otrzymania.
 7. Przyznane środki KFS zostaną przekazane pracodawcy na konto wskazane we wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia w terminie określonym w umowie.
 8. Pracodawca zobowiązuje się do przekazania otrzymanych środków KFS z konta wskazanego we wniosku na konto wykonawcy działania w terminie określonym w umowie dotyczącej dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego.
 9. W przypadku zachodzenia istotnych warunków uniemożliwiających działanie wymienione w ust.8 pracodawca zobowiązany jest niezwłocznie poinformować pisemnie PUP dla PT o zaistniałej sytuacji i oczekiwać na odpowiedź.
 10. Pracodawca zobowiązuje się do rozliczenia otrzymanych środków w formie dokumentów potwierdzających wydatkowanie tych środków w terminie do 14 dni od dnia uiszczenia należności za kształcenie ustawiczne.
 11. Do rozliczenia środków KFS pracodawca przedstawia następujące dokumenty:
 - 1) potwierdzenie wpływu na konto środków KFS przekazanych z PUP dla PT;
 - 2) fakturę potwierdzoną za zgodność z oryginałem przez osobę upoważnioną;
 - 3) potwierdzenie dokonania zapłaty – przelew.
 12. Pracodawca zobowiązany jest do dostarczenia do PUP dla PT w terminie 14 dni od daty zakończenia kształcenia ustawicznego tj. szkolenia lub studiów podyplomowych, zdania egzaminu, potwierdzonych za zgodność z oryginałem kopii zaświadczeń, dyplomów lub innych dokumentów potwierdzających ukończenie danej formy wsparcia.

§ 5

1. Pracodawca, któremu przysługuje prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług, zobowiązany jest do zwrotu równowartości odzyskanego podatku od towarów i usług zakupionych w ramach przyznanych środków. Pracodawca zobowiązany jest dokonać zwrotu odzyskanego podatku również po upływie obowiązywania niniejszej umowy.
2. Zwrotu należy dokonać w okresie do 30 dni od dnia odzyskania podatku na rachunek bankowy Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Toruńskiego w Toruniu wskazany przez Urząd.
3. Za dzień odzyskania zwrotu podatku od towaru i usług zakupionych w ramach przyznanych środków uznaje się w przypadku podatnika:
 - a) korzystającego z obniżenia podatku należnego o kwotę podatku naliczonego, datę złożenia przez niego deklaracji podatkowej w urzędzie skarbowym,
 - b) występującego o zwrot podatku naliczonego, datę wpływu zwrotu na konto pracodawcy.

4. W przypadku, gdy na dzień składania rozliczenia pracodawca nie posiada prawa do odzyskania podatku, a prawo to uzyska w terminie późniejszym, nawet po okresie obowiązywania umowy, zobowiązany jest poinformować PUP dla PT w terminie 14 dni o zaistniałej sytuacji i dokonać jednocześnie zwrotu równowartości odzyskanego podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanych środków w tym terminie.

§ 6

Kontrola przebiegu realizacji umowy

1. PUP dla PT ma prawo do dokonania kontroli wykonania umowy w zakresie:
 - a) przestrzegania postanowień umowy o dofinansowanie kształcenia ustawicznego,
 - b) wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z przeznaczeniem,
 - c) właściwego dokumentowania, rozliczania otrzymanych oraz wydatkowanych środków i w tym celu może żądać danych dokumentów oraz udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.
2. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w realizacji umowy lub w przypadku odmowy poddania się kontroli, PUP dla PT wypowiada umowę w trybie natychmiastowym.

§ 7

Postanowienia końcowe

PUP dla PT przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS kieruje się potrzebami szkoleniowymi pracodawcy lub pracownika a także działa na podstawie ustawy z dnia 27.08.2009r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 869 z późn. zm.) zasadami racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi, które mają być wydatkowane w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad: uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów.

Nr wniosku

Karta oceny wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

.....
(Wnioskodawca)

.....
(nazwa kierunku kształcenia ustawicznego)

I. Warunki dopuszczające do oceny wniosków:

Wymagane warunki	
Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS	spełnia / nie spełnia*
Posiadanie przez realizatora usługi szkoleniowej dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego	spełnia / nie spełnia*

*niepotrzebne skreślić

II. Kryteria oceny wniosku po spełnieniu warunków dopuszczających do oceny wniosku:

Ocena wnioskowanych działań	możliwe punkty do uzyskania	uzyskane
Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób po zakończeniu kształcenia ustawicznego:	max 2 pkt.	
umowa na czas nieokreślony	2	
umowa na czas określony	1	
Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego certyfikatów jakości oferowanych usług:	max 3 pkt.	
ISO	1	
Akredytacja Kuratora Oświaty	1	
inne certyfikaty	1	
brak certyfikatów	0	
Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników z potrzebami.:	max 2 pkt.	
lokalnego rynku pracy	2	
regionalnego rynku pracy	1	
brak zgodności	0	
Koszty wskazanej usługi kształcenia ustawicznego w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku na podstawie osobogodziny:	max 3 pkt.	
do 40 zł. za osobogodzinę	3	
od 41 zł. do 60 zł. za osobogodzinę	2	
od 61 zł. do 80 zł. za osobogodzinę	1	
powyżej 80 zł. za osobogodzinę	0	
ILOŚĆ PUNKTÓW	max 10 pkt.	Suma uzyskanych punktów:.....

UWAGA

W przypadku dużego zainteresowania środkami KFS Starosta, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Toruńskiego w Toruniu zastrzega sobie prawo do wprowadzenia dodatkowych kryteriów tj.: w pierwszej kolejności będą brane pod uwagę osoby (pracodawcy/pracownicy), które nie korzystały w 2020 r. z kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS.

Osoby dokonujące oceny:

1).....

2).....