

# KRYTERIA PRYZNAWANIA PRAWA DO DODATKU AKTYWIZACYJNEGO

Podstawa prawna: art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024, poz.475 z późn. zm.), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.07.2014 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. z 2014 r. poz.1189 z późn. zm.).

## § 1

**Dodatek aktywizacyjny** – oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Użyte pojęcia oznaczają:

- **zatrudnienie** – wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
- **inna praca zarobkowa** – wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- **PUP** – Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Toruńskiego w Toruniu

## § 2

Dodatek aktywizacyjny **PRZYŚLUGUJE** bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez PUP podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę – w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku,
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową – w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,

## § 3

Dodatek aktywizacyjny **NIE PRZYŚLUGUJE** bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, w przypadku:

- skierowania bezrobotnego przez PUP do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 ustawy,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
- przebywania na urlopie bezpłatnym.

**PUP może odmówić przyznania dodatku aktywizacyjnego**, jeżeli między kolejnymi umowami jest **przerwa** obejmująca dni robocze i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w powiatowym urzędzie pracy.

## § 4

1. Dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia wniosku, jednak nie wcześniej niż od dnia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
2. Do wniosku, o którym mowa w ust.1 Wnioskodawca jest zobowiązany dołączyć kopię umowy potwierdzającej zatrudnienie lub wykonywanie innej pracy zarobkowej.

3. Wnioski niekompletne lub nieprawidłowo wypełnione pozostaną bez rozpatrzenia.
4. O przyznaniu lub odmowie przyznania dodatku aktywizacyjnego, PUP powiadamia wnioskodawcę w formie decyzji administracyjnej w terminach wynikających z przepisów Kodeksu Postępowania Administracyjnego wraz z decyzją PUP przesyła informację o okresie przysługiwania dodatku dla danego wnioskodawcy.
5. **Dodatek aktywizacyjny wypłacony za okres po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej oraz za okres przebywania na urlopie bezpłatnym stanowi nienależnie pobrane świadczenie i podlega zwrotowi zgodnie z art. 76 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

#### § 5

1. Dodatek aktywizacyjny wypłaca się z dołu, za okresy miesięczne, w terminach ustalonych przez PUP, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane.
2. Dodatek aktywizacyjny za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przysługujących w okresie, za który świadczenie przysługuje.
3. Kwota przyznanego dodatku jest kwotą brutto, podlegającą opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych. W celu prawidłowego naliczenia zaliczki na podatek dochodowy osoba, której przyznano dodatek, zobowiązana jest do złożenia oświadczenia na druku udostępnionym przez PUP, nie później niż przed pierwszą wypłatą dodatku w danym roku.

#### § 6

1. Podstawą wypłaty świadczenia jest złożenie przez wnioskodawcę **w terminie do 5 dnia miesiąca następującego po miesiącu rozliczeniowym**, wystawionego przez pracodawcę po zakończeniu miesiąca, po ustaniu zatrudnienia lub po zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej:
  - zaświadczenia o pozostawaniu w zatrudnieniu lub wykonywaniu innej pracy zarobkowej w rozliczanym miesiącu (dotyczy bezrobotnych podejmujących zatrudnienie z własnej inicjatywy),
  - zaświadczenia o pozostawaniu w zatrudnieniu oraz o wielkości uzyskanego dochodu brutto w rozliczanym miesiącu (dotyczy bezrobotnych skierowanych do podjęcia zatrudnienia przez PUP).
2. W przypadku gdy do dnia poprzedzającego termin wypłaty świadczenia wnioskodawca nie przedłoży zaświadczenia, o którym mowa w ust. 1, PUP wstrzymuje wypłatę świadczenia.
3. Po przedłożeniu zaświadczenia w ciągu 14 dni od otrzymania decyzji o wstrzymaniu, dodatek aktywizacyjny jest wznawiany, a zaległa wypłata następuje w następnym miesiącu.

#### § 7

Osobie z prawem do dodatku aktywizacyjnego zaprzestaje się dalszego wypłacania świadczenia w przypadku:

- utraty zatrudnienia lub zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej,
- wystąpienia przerwy pomiędzy zatrudnieniami lub przerwy w wykonywaniu innej pracy zarobkowej, jeśli nie przypada ona w dni świąteczne lub dni wolne od pracy,
- niedostarczenie w wyznaczonym terminie wymaganych dokumentów o których mowa w § 6 ust. 1,
- upływu okresu, na jaki przysługiwał dodatek aktywizacyjny.