

OBOWIĄZUJĄCE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY DLA POWIATU TORUŃSKIEGO W TORUNIU

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 60a)

- 1.** Starosta może, na podstawie zawartej umowy, **przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy** środki Funduszu Pracy, zwane dalej „grantem”, na utworzenie stanowiska pracy zdalnej dla:
 - a.** skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub
 - b.** bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną,

- który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

*Zgodnie z art. 67¹⁸ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, **praca zdalna** – może być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.*

- 2.** Grant **nie może** zostać przyznany na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego:
 - a.** małżonka pracodawcy/przedsiębiorcy;
 - b.** rodzica pracodawcy/przedsiębiorcy;
 - c.** rodzeństwa pracodawcy/przedsiębiorcy;
 - d.** dziecka własnego lub przysposobionego: pracodawcy/przedsiębiorcy, małżonka pracodawcy/przedsiębiorcy, rodzeństwa pracodawcy/przedsiębiorcy.
- 3.** Grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej jest wypłacany jako dotacja z góry stosownie do specyfikacji wydatków zawartej w umowie.
- 4.** Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie zawartej ze starostą, nie wyższej jednak jak 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.
- 5.** Pracodawca lub przedsiębiorca zgodnie z terminami wskazanymi w umowie dokonuje zakupu sprzętu i ponosi inne niezbędne wydatki, a następnie przedkłada do urzędu pracy rozliczenie poniesionych kosztów wraz z dokumentami potwierdzającymi ten fakt (faktury, rachunki wraz z dowodami zapłaty).
- 6.** Po sprawdzeniu zgodności poniesionych kosztów ze specyfikacją wydatków wskazanych w zawartej umowie, urząd pracy kieruje osobę bezrobotną spełniającą warunki określone w pkt 1.
- 7.** Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego **przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy.**

- 8.** Niewywiązanie się z powyższego warunku lub wykorzystanie grantu niezgodnie z umową, lub jego niewykorzystanie powoduje obowiązek zwrotu grantu wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
- 9. Zwrot grantu następuje:**
- a.** w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym warunek określony w pkt. 7 nie został spełniony, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu – w przypadku niewywiązania się z tego warunku;
 - b.** w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu – w przypadku wykorzystania grantu niezgodnie z umową lub jego niewykorzystania.
- 10.** W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26.06.1974 roku - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego przed upływem okresu odpowiednio 12 lub 18 miesięcy, o którym mowa w pkt. 7, urząd pracy kieruje na wolne stanowisko pracy innego bezrobotnego.
- 11.** W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy pracodawca lub przedsiębiorca zwraca grant w kwocie określonej w pkt 9a. W przypadku braku możliwości skierowania odpowiedniego bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca grantu za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.
- 12.** Formą zabezpieczenia zwrotu grantu na utworzenie stanowiska pracy zdalnej jest WEKSEL IN BLANCO podpisany przez pracodawcę lub przedsiębiorcę zawierającego umowę o przyznanie grantu oraz jego współmałżonka (w przypadku, jeśli pracodawca lub przedsiębiorca nie posiada osobowości prawnej oraz łączy go z małżonkiem ustawowa wspólność majątkowa) w Ośrodku Zamiejscowym w Chełmży, ul. Św. Jana 18. 87-140 Chełmża.
- 13.** Grant jest udzielany zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
- 14.** Rozpatrzeniu będą podlegały jedynie wnioski kompletne i prawidłowo sporządzone.

Zapoznałem/łam się

.....
podpis pracodawcy lub przedsiębiorcy