

Z dniem 1 czerwca 2025 r. wchodzi w życie ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025 r. poz. 621) określająca warunki powierzania pracy cudzoziemcom w Polsce.

Najważniejsze zmiany w oświadczeniach o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Od 1 czerwca 2025 r. oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wszelkie dokumenty dotyczące oświadczeń (np. wnioski, oświadczenia, odwołania, powiadomienia) **mogą być składane wyłącznie elektronicznie przez portal praca.gov.pl**
Dokumenty złożone w innej formie będą pozostawiane bez rozpoznania.

Właściwość miejscowa starosty (urzędu pracy) jest ustalana stosownie do :

- adresu siedziby podmiotu,
- miejsca stałego pobytu polskiego podmiotu ,
- w przypadku obywateli państw EOG prowadzących działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie mających miejsca stałego pobytu na terytorium RP stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terytorium RP.

I. Obowiązki polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji:

1. uwzględnienie w umowie z cudzoziemcem warunków określonych w oświadczeniu lub zmiany warunków, które nie wymagają nowego oświadczenia,
2. **przekazanie, do starosty (urzędu pracy),** który wpisał oświadczenie do ewidencji, **kopii umowy zawartej z cudzoziemcem przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi,**
3. dostosowanie wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do kwoty nie niższej niż aktualna wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub kwota określona według minimalnej stawki godzinowej,
4. podwyższenie wynagrodzenia cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej,
5. przekazanie cudzoziemcowi oświadczenia wpisanego do ewidencji,
6. zachowanie należytej staranności w postępowaniu dotyczącym wpisu oświadczenia do ewidencji,
7. udostępnienie staroście, wojewodzie, jednostce organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, konsulowi, ministrowi właściwemu do spraw zagranicznych, organowi Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Administracji Skarbowej, Straży Granicznej lub Policji, na ich wniosek, dokumentów

potwierdzających wypełnienie obowiązków określonych w pkt 1, 3 i 4, sporządzone w języku polskim lub przetłumaczone na język polski,

8. na wniosek pracodawcy użytkownika przekazanie mu kopii oświadczenia dotyczącego pracownika tymczasowego.

II. Wpis nowego oświadczenia do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

1. nastąpiła zmiana siedziby, miejsca stałego pobytu, stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, nazwy lub formy prawnej polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika,

2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,

3. zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy,

4. nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca,

III. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji oświadczeń powiadamia o:

- podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy,
- niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 14 dni od daty rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń,
- wcześniejszym zakończeniu pracy przez cudzoziemca lub o tym, że
- cudzoziemiec pracy nie podejmie (definitywnie).

Informowanie na nowych zasadach, o podjęciu, niepodjęciu, wcześniejszym zakończeniu pracy lub o tym, że cudzoziemiec pracy nie podejmie dotyczy również oświadczeń wpisanych do ewidencji przed dniem 1 czerwca 2025 r. (chyba, że taka informacja została już wcześniej zgłoszona).

Zgłoszenie informacji o tym, że cudzoziemiec nie podejmie pracy lub zakończył ją wcześniej, skutkuje unieważnieniem oświadczenia z mocy prawa.

IV. Do oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stosuje się od dnia 01.06.2025 r. przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mogą być przedkładane w postępowaniach w sprawach o wydanie wizy do czasu upływu okresu zatrudnienia wskazanego w oświadczeniu.