

Z dniem 1 czerwca 2025 r. wchodzi w życie ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025 r. poz. 621) określająca warunki powierzania pracy cudzoziemcom w Polsce.

Najważniejsze zmiany w zezwoleniach na pracę sezonową cudzoziemca

Od 1 czerwca 2025 r. wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz wszelkie dokumenty w tych sprawach (np. wyjaśnienia, oświadczenia, odwołania) **mogą być składane wyłącznie elektronicznie przez portal praca.gov.pl**

Dokumenty złożone w innej formie będą pozostawiane bez rozpoznania.

Właściwość miejscowa starosty (urzędu pracy) – ustalana jest stosownie do :

- adresu siedziby podmiotu,
- miejsca stałego pobytu polskiego podmiotu ,
- w przypadku obywateli państw EOG prowadzących działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie mających miejsca stałego pobytu na terytorium RP stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terytorium RP.

I. Obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, któremu wydano zezwolenie sezonowe (dotyczy również zezwoleń wydanych przed dniem 1 czerwca 2025 r.),

1. uwzględnienie w umowie z cudzoziemcem warunków określonych w zezwoleniu lub zmiany warunków, które nie wymagają nowego zezwolenia,
2. **przekazanie do starosty (urzędu pracy)**, który wydał zezwolenie, **kopii umowy zawartej z cudzoziemcem przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi**, w przypadku kiedy cudzoziemcowi powierzono pracę na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach w terminie 7 dni od dnia powierzenia pracy,
3. dostosowanie wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do kwoty nie niższej niż aktualna wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub kwota określona według minimalnej stawki godzinowej,
4. podwyższenie wynagrodzenia cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej,
5. informowanie cudzoziemca o działaniach podejmowanych w związku z postępowaniem w sprawie zezwolenia na pracę,
6. przekazanie cudzoziemcowi decyzji o wydaniu, zmianie lub uchyleniu zezwolenia na pracę, a także informacji o odmowie wydania zezwolenia na pracę,
7. zachowanie należytej staranności w postępowaniach o wydanie, zmianę lub uchylenie zezwolenia na pracę,

8. udostępnienie staroście, wojewodzie, jednostce organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, konsulowi, ministrowi właściwemu do spraw zagranicznych, organowi Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Administracji Skarbowej, Straży Granicznej lub Policji, na ich wniosek, dokumentów potwierdzających wypełnienie obowiązków określonych w pkt 1– 6 i 9, sporządzone w języku polskim lub przetłumaczone na język polski,

9. na wniosek pracodawcy użytkownika przekazanie mu kopii zezwolenia na pracę dotyczącego pracownika tymczasowego.

II Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie będzie wymagane, jeżeli:

1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca pobytu stałego, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego pracę lub pracodawcy użytkownika,

2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,

3. nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca,

4. pracodawca i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej; albo umowę o pomocy przy zbiorach zamiast innej umowy cywilnoprawnej,

5. cudzoziemcowi nie wykonującemu pracy w charakterze pracownika tymczasowego na okres 30 dni powierzono pracę innego rodzaju niż wykonywana w ramach działalności sezonowej. (obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy),

6. jeżeli po zakończeniu pracy na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na podstawie innej umowy, a pozostałe warunki wykonywania pracy określone w zezwoleniu na pracę sezonową nie ulegną zmianie,

7. cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie wyższe, niż to widniejące w zezwoleniu,

8. zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, określone w zezwoleniu na pracę sezonową, nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy, a w przypadku umowy cywilnoprawnej – do 299 godzin miesięcznie, przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia.

III. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie przedstawił oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy w celu wykonywania pracy sezonowej, postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa z upływem 90 dni od terminu rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub z upływem terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków. Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków ulega unieważnieniu z mocy prawa.

IV. Do zezwoleń na pracę sezonową wydanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stosuje się od dnia 01.06.2025 r. przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Do zaświadczeń o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, wydanych na podstawie art. 88p ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stosuje się od dnia 01.06.2025 r. przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Zaświadczenia o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, wydanych na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mogą być przedkładane w postępowaniach w sprawach o wydanie wizy do czasu upływu okresu zatrudnienia wskazanego w zaświadczeniu.