

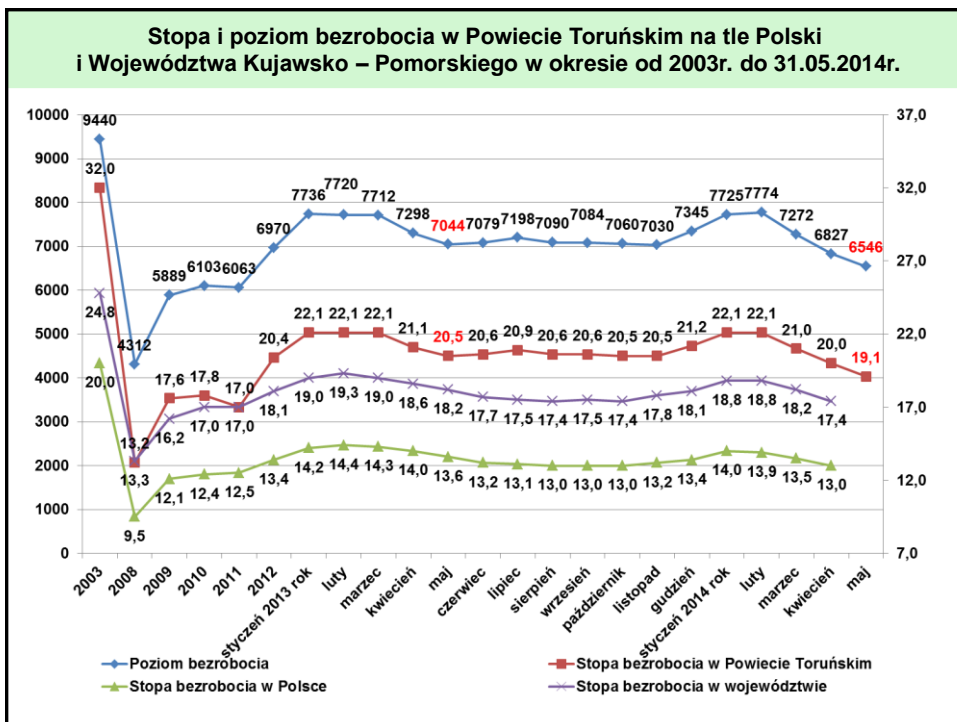


POWIATOWY URZĄD PRACY
DLA POWIATU TORUŃSKIEGO

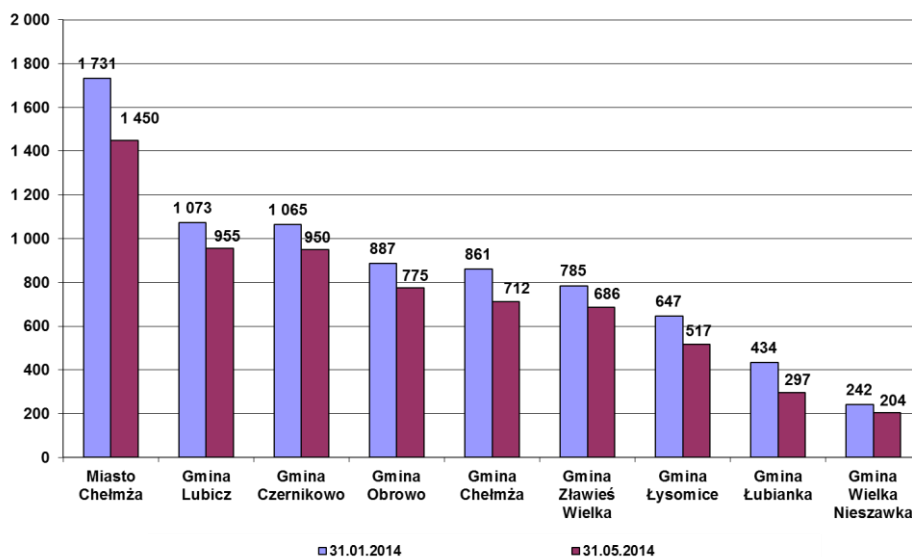
**WARUNKI, TRYB I SPOSÓB PROWADZENIA
USŁUG RYNKU PRACY
(NOWELIZACJA USTAWY O PROMOCJI
ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY
Z DNIA 27 MAJA 2014)**

Toruń, dnia 10 czerwca 2014 roku

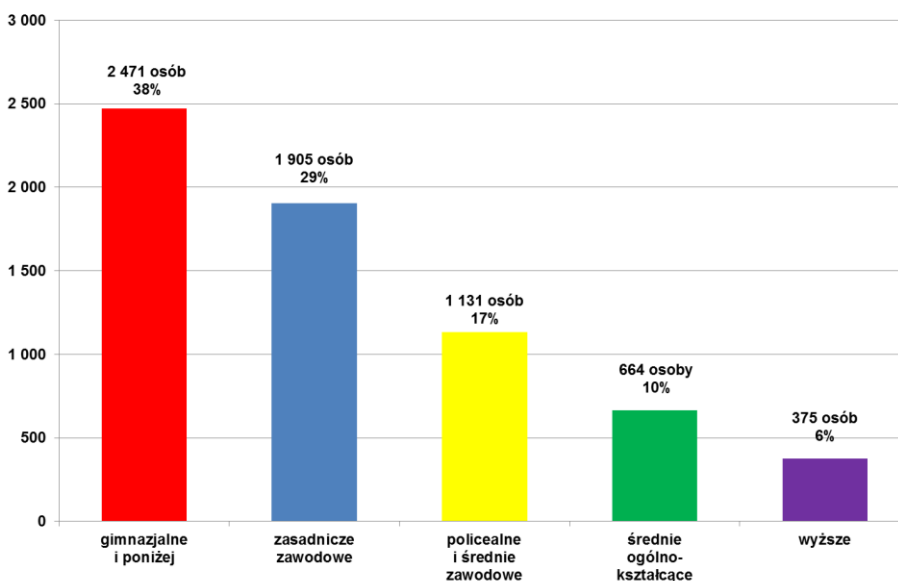
CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY

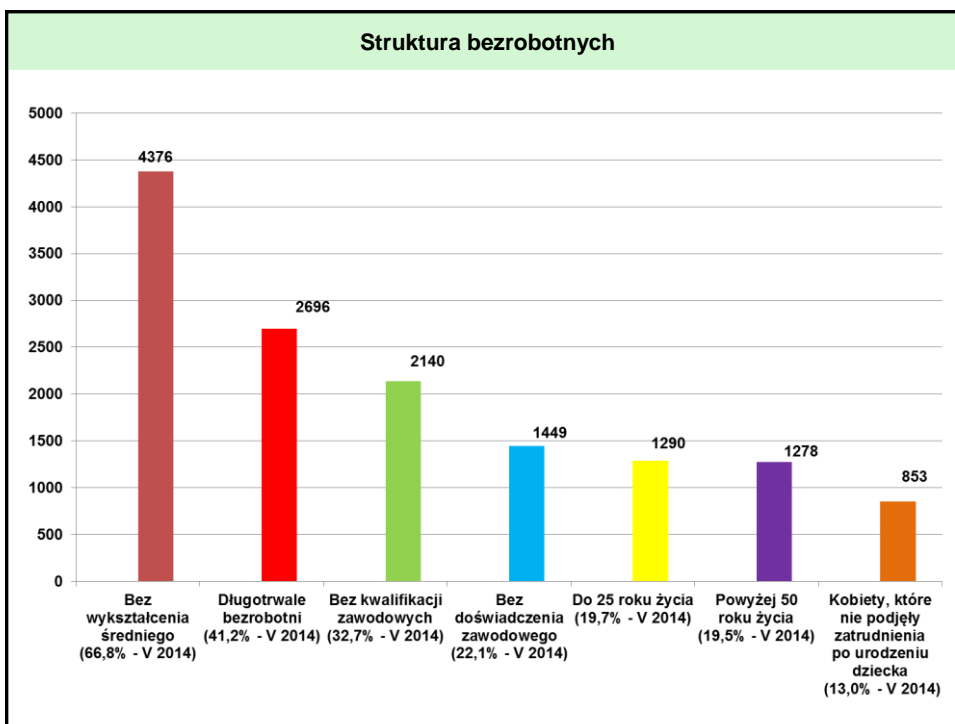
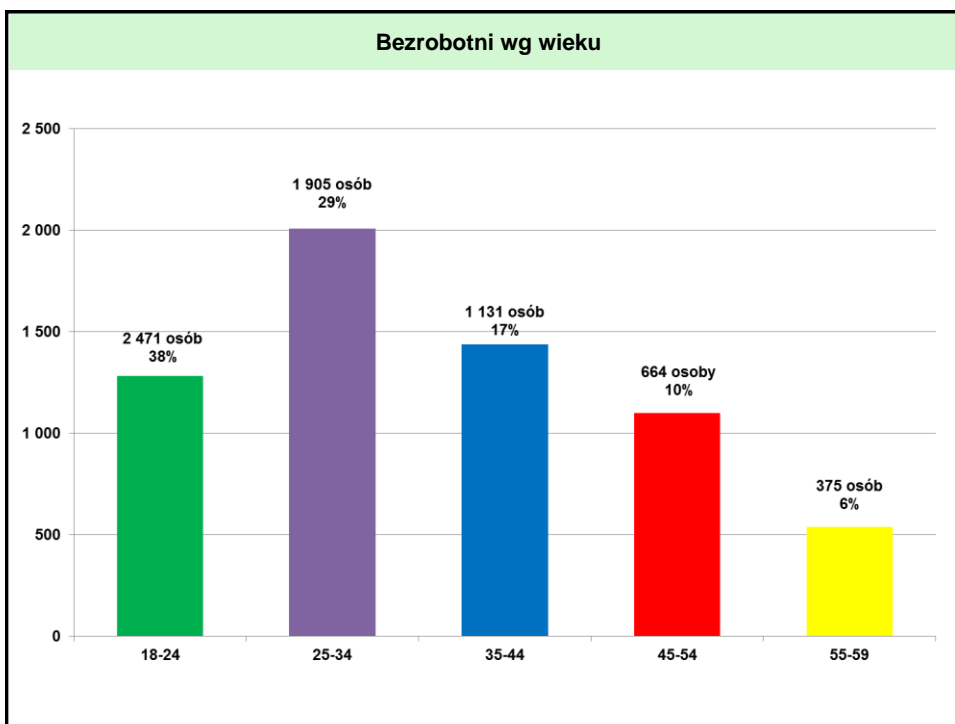


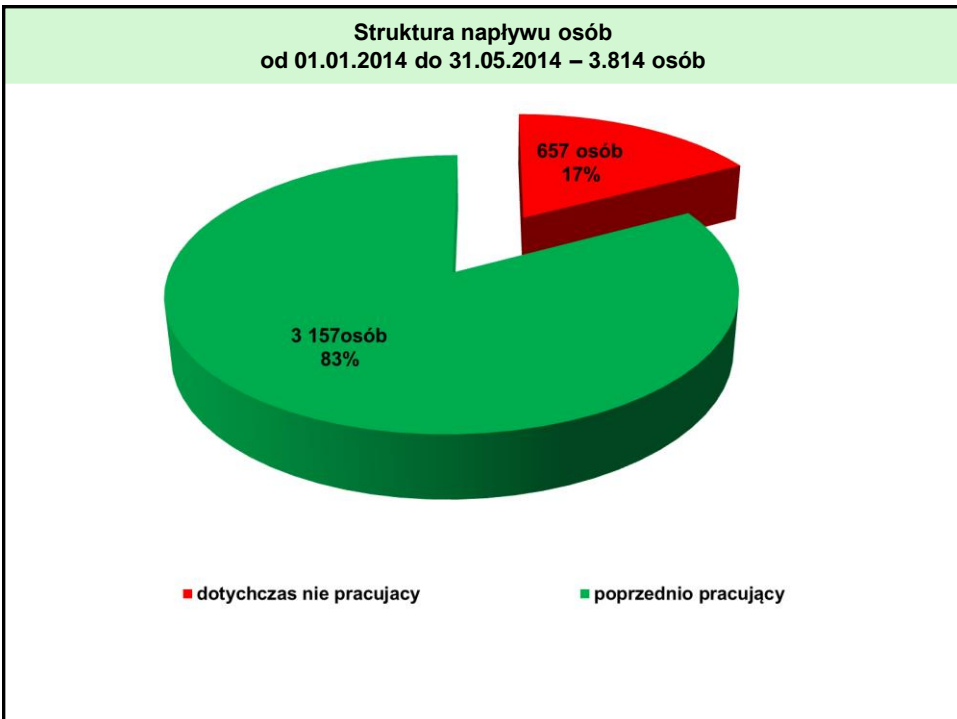
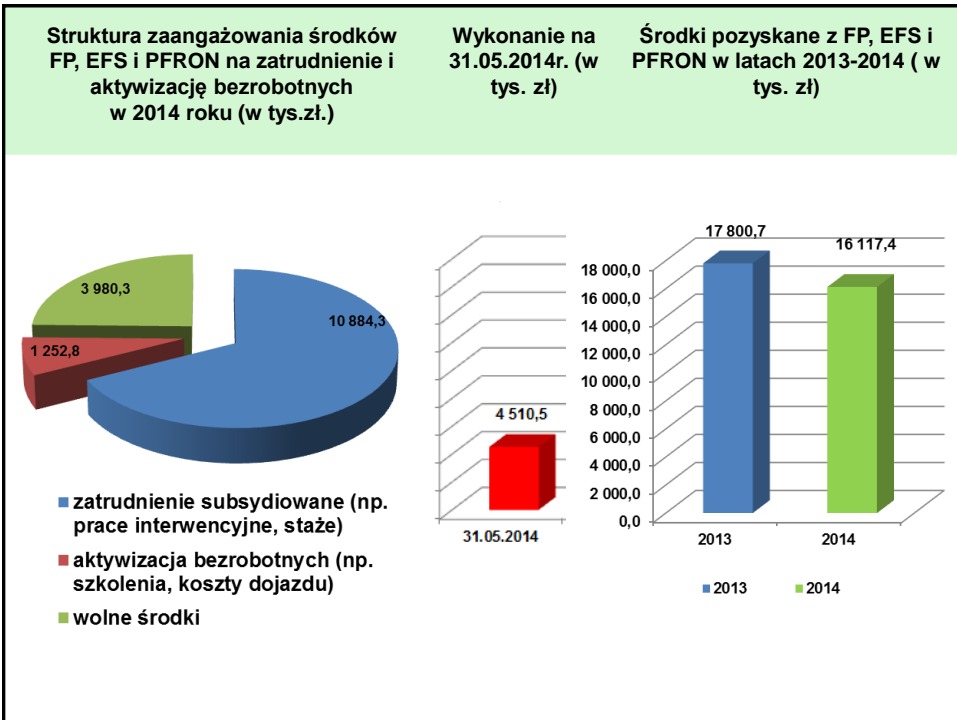
Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach Powiatu Toruńskiego



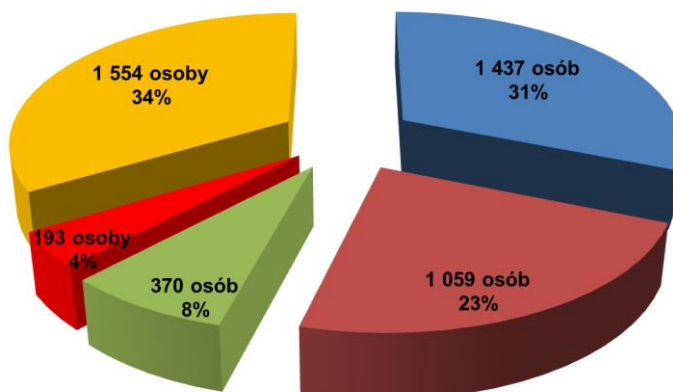
Bezrobotni wg wykształcenia







**Struktura odpływu osób
od 01.01.2014 do 31.05.2014 – 4.613 osób**



- podjęcie pracy niesubsydiowanej
- podjęcie pracy subsydiowanej
- rozpoczęcia szkolenia
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy
- niepotwierdzenia gotowości do pracy i dobrowolnej rezygnacji oraz innych przyczyn

**INSTRUMENTY
RYNKU PRACY**

Instrumenty Rynku Pracy

➤ **Pośrednictwo pracy**

➤ **Poradnictwo zawodowe** (indywidualne, grupowe, szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, informacja zawodowa, pomoc pracodawcom przy wyborze kandydata do pracy oraz rozwoju zawodowego pracodawcy)

➤ **Szkolenia i przekwalifikowanie** (indywidualne, grupowe, trójstronne umowy szkoleniowe, bony szkoleniowe, stypendium na kontynuację nauki, pożyczki szkoleniowe, przygotowanie zawodowe dorosłych)

➤ **Prace interwencyjne** refundacja kosztów zatrudnienia przez okres 6, 12, 18, 24, 48 m-cy, kwota refundacji odpowiednio do **980,7 zł.** co m-c lub **1.982,4 zł.** co drugi m-c; zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia po okresie refundacji odpowiednio na 3 lub 6 m-cy.

➤ **Roboty publiczne** refundacja kosztów zatrudnienia przez okres 6 lub 12 m-cy, kwota refundacji odpowiednio do **2.298,24 zł.** co m-c lub **4.596,47 zł.** co drugi m-c

➤ **Jednorazowa refundacja składek ZUS** refundacja kosztów ZUS z tyt. zatrudnienia trwającego co najmniej 12 m-cy, jednorazowa kwota refundacji do **5.040,0 zł.**; zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia przez okres powyżej 12 m-cy.

➤ **Prace społecznie użyteczne** wykonywania prac na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu; refundacja do **4,86 zł.** za godzinę

➤ **Staż** na okres do 6 m-cy lub do 12 m-cy (dla osób do 30 roku życia)

Instrumenty Rynku Pracy c.d.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej maksymalna kwota środków odpowiednio dla działalności samodzielnej **23.271,86 zł.**, na tworzenie spółdzielni socjalnej **15.581,24 zł.**, na przystąpienie do spółdzielni socjalnej **11.685,93 zł.**; minimalny okres prowadzenia działalności 12 m-cy

Doposażenie stanowisk pracy maksymalna kwota refundacji brutto **23.271,86 zł.**, obowiązek utrzymania stanowiska przez co najmniej 2 lata

Dotatki aktywizacyjne przyznawany bezrobotnym z posiadającym prawo do zasiłku w związku z podjęciem zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy w wyniku skierowania przez pup lub podjęciem zatrudnienia z własnej inicjatywy; kwota dodatku **415,60 zł.** odpowiednio przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek lub przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek

Zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania do wysokości kosztów dojazdu najtańszym środkiem transportu publicznego; koszty zakwaterowania ustalane zgodnie z zasadą racjonalnego wydatkowania środków

Refundacja kosztów opieki nad dziećmi dla bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia podejmujących zatrudnienie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia; okres refundacji do 6 m-cy; maksymalna kwota refundacji **415,60 zł.**

Instrumenty Rynku Pracy c.d.

Refundacja wynagrodzeń spółdzielni socjalnej zwrot części opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne; w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznej wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia

Programy specjalne instrumenty określone w ustawie oraz wydatki specyficzne (według potrzeb grupy objętej programem)

Zatrudnienie Wspierane (ustawa o zatrudnieniu socjalnym) refundacja kosztów zatrudnienia osób kończących zajęcia w centrum integracji społecznej, trwającego co najmniej 12 m-cy; kwota refundacji **980,70 zł.** w pierwszych 3 miesiącach, **784,60 zł.** w 3 kolejnych miesiącach, **588,40 zł.** w następnych 6 miesiącach; zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia przez okres powyżej 12 m-cy

Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych (środki PFRON) realizacja staży i prac interwencyjnych na warunkach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności w wysokości do **58.429,65 zł.**, prowadzenie działalności przez co najmniej 2 lata; refundacja kosztów wyposażenia miejsca pracy do **58.429,65 zł.** zatrudnienie przez co najmniej 3 lata.

Instrumenty Rynku Pracy wprowadzone nowelizacją ustawy

Pożyczki na rozpoczęcie działalności (kwota do **77.906,20 zł.**, okres spłaty do 7 lat) i **tworzenie stanowisk** (kwota do **23.371,86 zł.**, okres spłaty do 3 lat). Obsługa pożyczek przez pośredników finansowych wybranych przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

Współdziałanie PUP z BGK i pośrednikami finansowymi dotyczyć będzie:

- 1) opiniowaniu wniosków o udzielenie pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy pod względem możliwości danego urzędu pracy w zakresie skierowania bezrobotnych posiadających kwalifikacje niezbędne do wykonywania pracy na planowanym do utworzenia stanowisku pracy;
- 2) wydawaniu zaświadczeń potwierdzających posiadanie statusu bezrobotnego przez osoby ubiegające się o pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej;
- 3) kierowaniu bezrobotnych na utworzone stanowiska pracy;
- 4) monitorowaniu, we współpracy z pośrednikami finansowymi, zatrudnienia przez wymagany okres, bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urzędy pracy u pożyczkobiorców, na utworzonych stanowiskach pracy.

Składki ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu. Refundacja składek ZUS przez okres 12 m-cy, kwota refundacji do **840,0 zł.** miesięcznie; zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia po okresie refundacji na dalsze 6 m-cy. Zwrot połowy lub całości refundacji w przypadku nieutrzymania zatrudnienia przez wymagany okres.

Instrumenty Rynku Pracy wprowadzone nowelizacją ustawy c.d.

Grant na teleprace: środki na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy w rozumieniu art. 67⁵ Kodeks pracy dla skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Maksymalna kwota **10.080,0zł.**; okres zatrudnienia 12 m-cy w pełnym wymiarze czasu pracy lub 18 m-cy w połowie wymiaru czasu pracy. Niewywiązanie się z warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu grantu wraz z odsetkami ustawowymi.

Świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres 12 miesięcy w wysokości **840,0 zł.** miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego albo 18 miesięcy w wysokości **560,0 zł.** miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego. Obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego, odpowiednio przez okres 6 oraz 9 . Zwrot połowy lub całości świadczeń w przypadku nie utrzymania zatrudnienia przez wymagany okres.

Instrumenty Rynku Pracy wprowadzone nowelizacją ustawy c.d.

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych 50+ przez okres 12 m-cy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Kwota refundacji do **840,0 zł.** miesięcznie; zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia po okresie refundacji odpowiednio na dalsze 6 lub 12 m-cy. Zwrot połowy lub całości refundacji w przypadku nieutrzymania zatrudnienia przez wymagany okres.

Umowa z agencją zatrudnienia na doprowadzenie bezrobotnego do zatrudnienia przez okres co najmniej 6 m-cy; kwotę przekazywanych środków w wysokości nie wyższej niż **5.842,97 zł.** za jednego skierowanego bezrobotnego. W przypadku niewywiązania się agencji zatrudnienia z warunku zatrudnienia przez 6 m-cy przekazane agencji środki podlegają zwrotowi w wysokości propor. do okresu, w którym wskazany warunek nie został spełniony.

Program aktywizacja i integracja dla bezrobotnych, dla których jest ustalony profil pomocy III, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Program po zaopiniowaniu przez powiatową radę rynku pracy, jest realizowany przez powiatowy urząd pracy działający we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym. Działania są realizowane przez powiatowy urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych oraz grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia, w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo.

Instrumenty Rynku Pracy wprowadzone nowelizacją ustawy c.d.

Programy regionalne realizowane przez wojewódzki urząd pracy w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy dla określonych grup bezrobotnych, w powiatach o najwyższym udziale tych bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych. Po akceptacji założeń programu regionalnego przez starostę powiatowy urząd pracy przygotowuje propozycję działań, którymi zostaną objęci uczestnicy programu regionalnego w powiecie. Programy regionalne są finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz mogą być wspierane innymi środkami.

Bon stażowy przyznawany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 m-cy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 m-y, starosta wypłaca premię w wysokości **1.513,50 zł**. W ramach bonu stażowego starosta finansuje koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości **605,40 zł**, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do **100,90 zł**, łącznie ze stypendium; koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Instrumenty Rynku Pracy wprowadzone nowelizacją ustawy c.d.

Bon zatrudnieniowy przyznawane na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, stanowiący dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Obowiązek zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Realizacja bonu na podstawie umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą. Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości **823,6 zł** miesięcznie. Obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. Zwrot części lub całości refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji w przypadku niespełnienia obowiązku zatrudnienia.

Bon na zasiedlenie przyznawany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli: będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym, odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie, będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy. Wartość bonu do **7.790,62 zł**. W przypadku niewywiązania się z obowiązującego okresu zatrudnienia przyznana kwota podlega w części lub całości zwrotowi.

CHARAKTERYSTYKA PROFILI POMOCY (I, II, III) INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Profil pomocy I (osoby gotowe do podjęcia zatrudnienia)

- wysoka motywacja do podjęcia pracy bez wsparcia instrumentami rynku pracy
- posiadają kwalifikacje przydatne na rynku pracy o różnym wykształceniu – fachowcy/specjaliści oraz uprawnienia nabyte w trakcie szkoleń czy umiejętności wynikające z doświadczenia zawodowego
- często znają języki obce – co najmniej w stopniu podstawowym
- nie wyobrażają sobie życia bez pracy
- rodzina i konieczność jej utrzymania są najczęstszym powodem dla którego chcą i muszą pracować
- czują się niekomfortowo w sytuacji pozostawania bez pracy i są gotowe zrobić wiele, żeby ten stan zmienić (skłonne do samokształcenia i rozwoju czy przyjęcia oferty mniej płatnej w stosunku do poprzedniego miejsca pracy)
- wysokie kompetencje społeczne i organizacyjne (m.in. łatwość nawiązywania kontaktów)
- poszukują pracy samodzielnie (wykorzystując wszystkie możliwości)
- mają samodzielnie przygotowane dokumenty aplikacyjne
- mobilni (mają prawo jazdy oraz samochód oraz mogą korzystać z komunikacji zbiorowej)
- są elastyczni (są świadomi, że zakres obowiązków może się zmieniać w zależności od potrzeb pracodawców)
- mają świadomość swoich możliwości, jednak szukając pracy nie stawiają warunków, które nie mają szansy być spełnione
- absolwenci szkół, którzy posiadają kwalifikacje oczekiwane przez rynek i cechują się wysokim zaangażowaniem w poszukiwanie pracy

Profil pomocy II (osoby wymagające aktywizacji zawodowej)

- posiadają kwalifikacje, które nie spełniają oczekiwań pracodawców bądź spełniają, ale brakuje im motywacji do podjęcia starań w celu uzyskania zatrudnienia
- niska motywacja do pracy wynikająca z nieskutecznych prób podjęcia pracy (kontaktowali się z pracodawcami, wysyłali szablonowe dokumenty aplikacyjne)
- bardzo długo pracowały w jednym zakładzie pracy i wykonywały jeden zakres obowiązków
- najczęściej zwolnione z przyczyn ekonomicznych
- pracę podejmowali dzięki pomocy znajomych
- liczą na pomoc urzędu pracy, bo nie mają pomysłów jak rozwiązać swoje problemy
- bierni w kontaktach z urzędem pracy – sytuacja finansowa nie zawsze ich zmusza do podejmowania pracy, bo pracują w tzw. „szarej strefie”
- brak umiejętności autoprezentacji, są nieprzygotowani na rozmowach kwalifikacyjnych i nie posiadają profesjonalnie przygotowanych dokumentów aplikacyjnych, w których pojawiają się przerwy nie mające pokrycia w ewidencjach urzędów pracy
- brak znajomości rynku pracy powoduje, że mają wygórowane oczekiwania w stosunku do ich możliwości zawodowych
- ograniczona mobilność (jeśli nie posiadają samochodu, a komunikacja zbiorowa nie zapewnia szeroko rozwiniętych połączeń, wówczas nie mają możliwości podjęcia pracy w systemie zmianowym czy w weekendy)
- niechęć do podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania – kalkulują koszty dojazdu do wynagrodzenia

Profil pomocy III (osoby oddalone od rynku pracy)

- długoletni beneficjenci pomocy społecznej obarczeni tzw. bezrobociem dziedzicznym
- pracują nielegalnie albo poza granicami kraju a rejestrują się dla ubezpieczenia zdrowotnego
- sprawują opiekę nad osobami zależnymi, wychowują dzieci i prowadzą gosp. domowe
- niepełnosprawni, samotni i nie mający wsparcia w rodzinie
- osoby „pod ochroną” rodziny, która utrudnia bezrobotnemu próby usamodzielnienia
- zamieszkałe w miejscowościach niekorzystnie ułożonych wobec rynku pracy
- całkowicie utraciły motywację do pracy i jej poszuk. – podłoże o charakterze mentalnym
- z wyboru nie pracują – brak obiektywnego uzasadnienia (posiadają kwalifikacje i umiejętności pożądane na rynku pracy, potrafią poruszać się po rynku, ale tego nie robią)
- w zamierzony sposób unikają wszelkich form pomocy, ponieważ ich celem jest wyłącznie utrzymanie statusu bezrobotnego – pomoc społeczna
- rejestrują się tylko w celu pozyskania ubezpieczenia zdrowotnego
- brak lub małe doświadczenie zawodowe bądź długa przerwa w zatrudnieniu
- wskazują na ograniczenia zdrowotne niepotwierdzone orzeczeniem
- ograniczone do min. i wymuszane przez pracowników biernie kontakty z urzędem pracy
- sytuacja finansowa najczęściej nie zmusza ich do podejmowania pracy – kalkulują co jest bardziej opłacalne: korzystanie z pomocy społecznej czy zatrudnienie
- postawa roszczeniowa – obarczają odpowiedzialnością innych za ich sytuację (państwo, urzędy, gospodarkę)

Formy pomocy z uwzględnieniem profili pomocy				
Forma pomocy	Profil I	Profil II	Profil III	Uwagi
pośrednictwo pracy (36)	✓	✓	*	* tylko w ramach programu specjalnego albo zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub w spółdzielni socjalnej osób prawnych
poradnictwo zawodowe (38)	✓	✓	✓	w profilu I i III tylko w uza. przypadkach * tylko w ramach programu specjalnego
szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń (40 ust. 1)	✓	✓	*	w profilu I tylko w uza. przypadkach * tylko w ramach programu specjalnego
szkolenia wskazane przez bezrobotnego (40 ust. 3)	✓	✓		w profilu I tylko jeśli szkolenie wskazane przez bezrobotnego jest zbieżne tematycznie ze szkoleniem grupowym oferowanym przez urząd – w takim przypadku bezrobotny może być skierowany na to szkolenie grupowe
szkolenia w ramach umów trójstronnych między PUP, instytucją szkoleniową i pracodawcą (40 ust. 2e)		✓	*	* tylko w ramach programu specjalnego
finansowanie kosztów egzaminów (40 ust. 3a)	✓	✓	*	w profilu I tylko w uza. przypadkach * tylko w ramach programu specjalnego
pożyczka dla bezrobotnego na szkolenie (42)		✓		
sfinansowanie studiów podyplomowych (42a)		✓		

Formy pomocy z uwzględnieniem profili pomocy c.d.				
Forma pomocy	Profil I	Profil II	Profil III	Uwagi
dodatek aktywizacyjny dla bezrob. z prawem do zasiłku, którzy podejmują zatrudn. (48)	✓	✓	✓	
koszty przejazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego, do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy, na badania lekarskie lub psychologiczne, do miejsca wykonywania prac społ. użytecznych (45 ust. 1, ust. 3-5)	✓	✓	*	w profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach * tylko w ramach programu specjalnego oraz PAI
koszty zakwaterowania (45 ust. 2)	✓	✓	*	w profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach * tylko w ramach programu specjalnego
refundacja kosztów wyposaż. lub doposaż. stanowiska pracy (46 ust. 1 pkt 1 i 1a)		✓	*	* tylko w ramach programu specjalnego
przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działal. gospod. (46 ust. 1 pkt 2)	✓	✓		w profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach
jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego (47)		✓		
koszty zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, na targi i giełdy pracy zorganizowane przez wojewódzki urząd pracy (48a)		✓		
prace interwencyjne (51)		✓	*	* tylko w ramach programu specjalnego

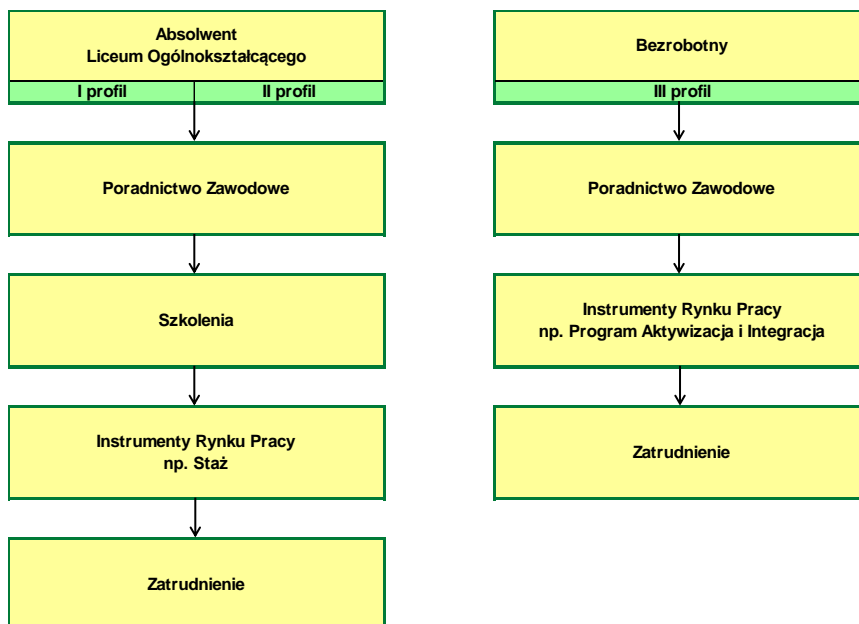
Formy pomocy z uwzględnieniem profili pomocy c.d.

Forma pomocy	Profil I	Profil II	Profil III	Uwagi
staż (53)		✓	*	* tylko w ramach programu specjalnego
przygotowanie zawod. Doros. w 2 formach: nauka zawodu i przyuczenie do pracy (53a)		✓	*	* tylko w ramach programu specjalnego
stypendia na kontynuowanie nauki (55)		✓		
roboty publiczne (57)		✓	*	* tylko w ramach programu specjalnego
grant na telepracę (60a)		✓	*	* tylko w ramach programu specjalnego
świadczenia aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka (60b)	✓	✓	*	w profilu I tylko w uzas. przypadkach * tylko w ramach programu specjalnego
refundacja kosztów składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 r.ż. podejmujących pierwszą pracę (60c)		✓		
dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+ (60d)		✓	*	* tylko w ramach programu specjalnego
refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (61)		✓	*	* tylko w ramach programu specjalnego
umowa z agencją zatrudnienia na doprowadzenie bezrobotnego do zatrudnienia (61b)		✓		
pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej (61e pkt 2)	✓	✓		w profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach

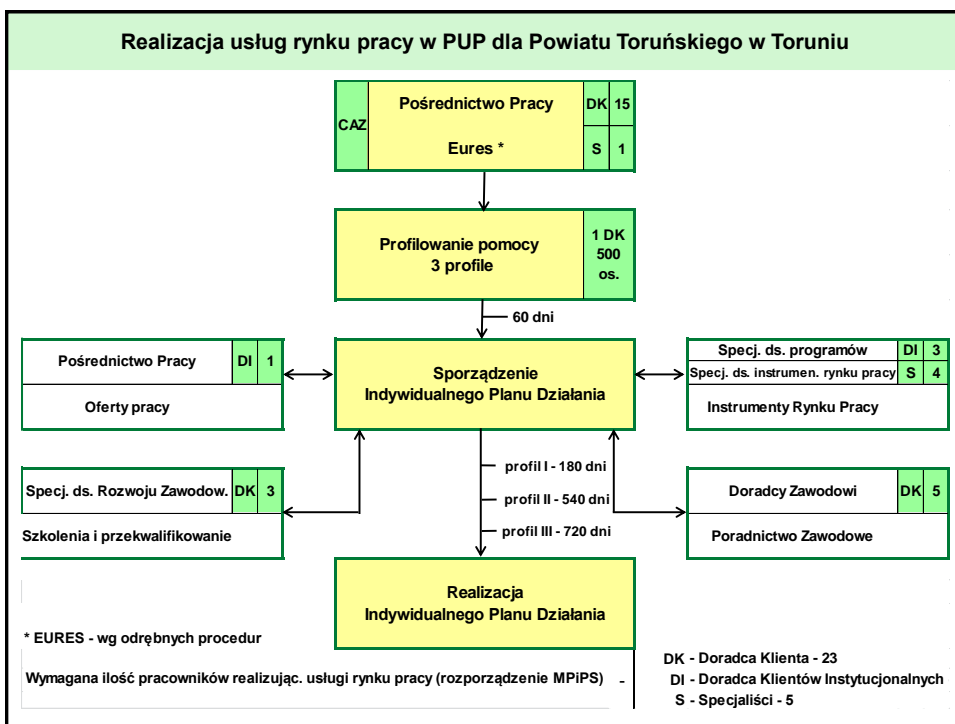
Formy pomocy z uwzględnieniem profili pomocy c.d.

Forma pomocy	Profil I	Profil II	Profil III	Uwagi
Program Aktywizacja i Integracja (62a)			✓	
zatrudnienie wspierane u pracodawcy (62b ust. 1 pkt 2)			✓	
podjęcie pracy w społ. i socj.zakładanej przez osoby prawne (62b ust. 1 pkt 2)			✓	
programy specjalne (66a)		✓	✓	
działania aktywizacyjne zlecone przez wojewódzki urząd pracy (66d)		✓	✓	tylko dla długotrwale bezrobotnych
bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia (66k)	✓	✓		w profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach
bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia (66l)	✓	✓		w profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach
bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia (66m)	✓	✓		w profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach
bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia (66n)	✓	✓		w profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach
prace społecznie użyteczne (73a)		✓	*	* tylko w ramach programu specjalnego oraz PAI
wsparcie, o którym mowa w art. 12 ust 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych (108 ust. 1 pkt 41)		✓	*	* tylko po realizacji PAI

Indywidualny Plan Działania – przykład:



ORGANIZACJA PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY



- Istota nowelizacji ustawy**
1. Ustawa wprowadza europejskie normy i standardy usług rynku pracy.
 2. Włącza samorząd terytorialny, instytucje, pracodawców, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe w proces wzrostu zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych.
 3. Wspiera przedsiębiorczość, aktywność i mobilność na rynku pracy.
 4. Wprowadza instrumenty rynku pracy pozwalające na powrót na rynek pracy bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.
 5. Uwzględnia efektywność i koszty ponownego zatrudnienia.
 6. Wprowadza nowe formy obsługi bezrobotnych i poszukujących pracy, polegające na ustaleniu profilu pomocy i indywidualnego planu działania.